



ประกาศ อ.ก.พ. สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมิน
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

อนุสนธิประกาศ อ.ก.พ. กระทรวงการอุดมศึกษาเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ทำหน้าที่ อ.ก.พ. สำนักงาน
คณะกรรมการการอุดมศึกษาเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์
และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับ
ชำนาญการพิเศษ นั้น

เพื่อให้การพิจารณาคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท
วิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ มีความโปร่งใส เป็นธรรม และสามารถคัดสรรผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ
และมีความเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนั้น อาศัยอำนาจตามความในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่
นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๔๘ และ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ ประกอบกับ
มติ อ.ก.พ. สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๑
เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๑ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมิน
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ดังรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑

(นางวรรณพร เทพหัสดิน ณ อยุธยา)

เลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษาเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
ประธาน อ.ก.พ. สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมิน
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
สำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ. สำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
ลงวันที่ ๑๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑

๑. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

โดยมีองค์ประกอบและคะแนน ดังนี้ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

๑.๑ การทดสอบความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (๔๐ คะแนน) โดยการสอบข้อเขียน

๑.๒ การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (๔๐ คะแนน) โดยพิจารณาจาก

๑.๒.๑ ผลการประเมินคุณลักษณะบุคคลจากผู้บังคับบัญชา (๑๐ คะแนน)

๑.๒.๒ การสัมภาษณ์รายบุคคล (๓๐ คะแนน) โดยพิจารณาจาก

(๑) ความรอบรู้งานในสายงาน รางวัลเชิดชูเกียรติ ท่วงที วาจา ภาวะผู้นำ อุปนิสัย ทักษะคิด
ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ บุคลิกภาพและพฤติกรรมของผู้เข้ารับการคัดเลือก (๑๐ คะแนน)

(๒) การนำเสนอผลสำเร็จของงานที่โดดเด่น ในช่วงไม่เกิน ๓ ปีย้อนหลัง (๑๐ คะแนน)

(๓) ข้อเสนอแนวความคิดเพื่อพัฒนางานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (๑๐ คะแนน)

๑.๓ ประวัติบุคคล (๒๐ คะแนน) โดยพิจารณาจาก

๑.๓.๑ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งระดับ ๖ และ/หรือระดับชำนาญการหรือเทียบเท่า จนถึง
วันที่ปิดรับสมัคร (๕ คะแนน)

๑.๓.๒ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งหรือสายงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวเนื่องกันหรือ
จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน (๕ คะแนน)

๑.๓.๓ ความประพฤติและพฤติกรรมทางวินัย (๕ คะแนน)

๑.๓.๔ วุฒิการศึกษา ให้นับเฉพาะวุฒิสถที่สุดที่สำเร็จและเป็นวุฒิที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ
ตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (๕ คะแนน)

๒. ขั้นตอนการคัดเลือก

ให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่ อ.ก.พ. สำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม
แห่งชาติ (อ.ก.พ. สดช.) แต่งตั้ง ดำเนินการคัดเลือกผู้ที่เข้ารับการประเมินเข้าสู่ตำแหน่งตามหลักเกณฑ์
และวิธีการที่ อ.ก.พ. สดช. กำหนด ซึ่งมีขั้นตอนดังนี้

ขั้นตอนที่ ๑ ให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกทุกคนเข้ารับการทดสอบความรู้ความสามารถเฉพาะ
ตำแหน่ง โดยวิธีการสอบข้อเขียน

ขั้นตอนที่ ๒ ให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกทุกคนเข้ารับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง
โดยวิธีการสัมภาษณ์

ขั้นตอนที่ ๓ เมื่อคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลได้ดำเนินการคัดเลือกตามขั้นตอนที่ ๑ และ ๒ แล้ว
ให้ประมวลผลคะแนน และรายงานผลการคัดเลือกต่อเลขาธิการคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและ
สังคมแห่งชาติ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบและลงนามในประกาศ รวมทั้งคำสั่งให้ข้าราชการรักษาการ
ในตำแหน่งต่อไป

/๓. เกณฑ์การตัดสิน...

๓. เกณฑ์การตัดสิน

๓.๑ สำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติจะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเรียงตามลำดับผลคะแนนรวม จากผู้ที่ได้คะแนนมากที่สุดไปหาผู้ที่ได้คะแนนน้อยที่สุด โดยผู้ที่ถือว่า เป็นผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องได้คะแนนในแต่ละองค์ประกอบตามข้อ ๑.๑ - ๑.๓ และคะแนนรวม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐

๓.๒ ผู้ได้รับการคัดเลือกที่จะได้รับการแต่งตั้งให้รักษาการในตำแหน่งเป็นไปตามลำดับที่และตามจำนวน อัตราว่างที่ดำเนินการคัดเลือก

๔. การขึ้นบัญชี

บัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกให้มีอายุบัญชี ๑ ปี และเมื่อมีตำแหน่งว่างให้ผู้ผ่านการคัดเลือกตามลำดับที่ในบัญชี เป็นผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อส่งผลงานประเมินในตำแหน่งที่ว่างดังกล่าว
