



รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. 2567  
สำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สดช.)

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. 2567

สำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สดช.)

ที่	ประเด็น	มาตรการ/กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
<b>(1) กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ</b>				
1	การปรับปรุงวิธีการขั้นตอนการปฏิบัติงานให้มีความสะดวกรวดเร็วและชัดเจน	<p>1) การทบทวน และปรับปรุงกระบวนการ/ขั้นตอนตามคู่มือและแนวทางการปฏิบัติงานให้มีความชัดเจน สะดวกรวดเร็วยิ่งขึ้น และครอบคลุมการปฏิบัติงานทุกภารกิจ</p> <p>2) การสื่อสารและเสริมสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการ/ขั้นตอนการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน</p>	<p>1) มอบหมาย กอง/กลุ่ม/ศูนย์ ดำเนินการทบทวน และปรับปรุงแก้ไขคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานที่มีรายละเอียดวิธีการขั้นตอน และระยะเวลาการปฏิบัติงาน ตลอดจนกฎหมายที่เกี่ยวข้องให้ชัดเจน และดำเนินการเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p> <p>2) แจกเวียนคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงานให้เจ้าหน้าที่ภายใน สดช. ทราบ</p> <p>3) ประชาสัมพันธ์ช่องทางการเผยแพร่คู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงานหรือการให้บริการผ่านการประชุมผู้บริหาร หรือการประชุมต่างๆ ของหน่วยงาน ให้ผู้บริหาร ตลอดจนเจ้าหน้าที่ภายใน สดช. ทราบ</p>	<p>1) หน่วยงานภายใน สดช. สามารถกำหนดขั้นตอนการปฏิบัติงานของแต่ละงานได้อย่างชัดเจน ครอบคลุม และเผยแพร่ให้ทราบโดยทั่วกันผ่านช่องทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p> <p>2) ผู้ปฏิบัติงานได้รับทราบและสามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วยิ่งขึ้น</p> <p>3) สดช. มีผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี พ.ศ. 2567 ในส่วน OIT ข้อ ๐10 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ <b>ได้ 100 คะแนน</b></p>

ที่	ประเด็น	มาตรการ/กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
2	การปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการให้บริการให้มีความสะดวกรวดเร็วและชัดเจน	<p>1) การทบทวน และปรับปรุงกระบวนการ/ขั้นตอนตามคู่มือและแนวทางการให้บริการมีความชัดเจน สะดวกรวดเร็วยิ่งขึ้น</p> <p>2) การสื่อสารและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับกระบวนการ/ขั้นตอนการให้บริการแก่ผู้รับบริการ</p>	<p>สดช. ได้ดำเนินการตามมาตรการ ดังนี้</p> <p>1) มอบหมายหน่วยงานที่รับผิดชอบภารกิจการให้บริการ ดำเนินการทบทวนปรับปรุงรายละเอียดคู่มือ/แนวทางการให้บริการ ให้มีรายละเอียดเกี่ยวกับวิธีการขั้นตอน ระยะเวลาแต่ละขั้นตอน ช่องทางการให้บริการ ค่าธรรมเนียม และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ให้ชัดเจน และจัดทำคู่มือ/แนวทางการให้บริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ</p> <p>2) ดำเนินการเผยแพร่คู่มือ/แนวทางตลอดจนสื่อประชาสัมพันธ์ที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p>	<p>1) หน่วยงานภายใน สดช. สามารถกำหนดขั้นตอนการให้บริการได้อย่างชัดเจน ครอบคลุม และเผยแพร่ให้ทราบโดยทั่วกันผ่านช่องทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p> <p>2) ผู้รับบริการและบุคคลภายนอกได้รับทราบและสามารถเข้ารับบริการได้อย่างสะดวก และรวดเร็วยิ่งขึ้น</p> <p>3) ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี พ.ศ. 2567 ของ สดช. ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน มีคะแนนอยู่ที่ <b>90.13 คะแนน</b> เปรียบเทียบกับตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน ในการประเมิน ITA ของ สดช. ประจำปี พ.ศ. 2566 83.52 คะแนนแล้ว ปรากฏว่ามีคะแนนเพิ่มขึ้น <b>6.61 คะแนน</b></p>

ที่	ประเด็น	มาตรการ/กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
<b>(2) การให้บริการและระบบ E-Service</b>				
3	การพัฒนาและยกระดับการให้บริการและระบบ E-Service	การปรับปรุงคู่มือการให้บริการ E-Service	<p>1) สดช. มอบหมายให้หน่วยงานระดับกองที่รับผิดชอบบริการ E-Service ได้แก่ กองบริหารกองทุนพัฒนาดิจิทัล เพื่อเศรษฐกิจและสังคม , กองโครงสร้างพื้นฐานเทคโนโลยีดิจิทัล , กองขับเคลื่อนดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจ และกองขับเคลื่อนดิจิทัลเพื่อสังคม ดำเนินการทบทวนและปรับปรุงคู่มือการให้บริการ E-Service ให้มีรายละเอียดกระบวนการขั้นตอนและระยะเวลาที่ชัดเจนมากขึ้น ตลอดจนได้ดำเนินการเผยแพร่คู่มือการให้บริการ E-Service ดังกล่าวผ่านช่องทางออนไลน์ของ สดช. และผ่าน Platform การให้บริการ E-Service ของหน่วยงานดังกล่าวอีกด้วย</p>	<p>1) จากการดำเนินการตามมาตรการนี้ ทำให้ สดช. มีคู่มือ/แนวทางการให้บริการ E-Service ของหน่วยงานที่ได้รับการปรับปรุงรายละเอียดให้มีความชัดเจนและสมบูรณ์ขึ้น จำนวน 4 คู่มือ/แนวทาง ประกอบด้วย</p> <p>(1) คู่มือผู้รับทุนกองทุนพัฒนาดิจิทัล เพื่อเศรษฐกิจและสังคม</p> <p>(2) คู่มือผู้ใช้งาน GDCC Smart Request Service (SRS)</p> <p>(3) แนวทางการให้บริการศูนย์ดิจิทัลชุมชน</p> <p>(4) คู่มือการยื่นขอรับรองหลักสูตร เพื่อพัฒนาทักษะดิจิทัลของหน่วยงานภาครัฐ (TACC)</p> <p>2) สดช. มีผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี พ.ศ. 2567 ในส่วน OIT ข้อ ๐11 คู่มือหรือแนวทาง</p>

ที่	ประเด็น	มาตรการ/กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
				การให้บริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ <b>ได้ 100 คะแนน</b>
4	การส่งเสริมการรับรู้และประชาสัมพันธ์ช่องทางและรูปแบบการให้บริการ E-Service	การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ สำหรับเผยแพร่ให้บุคคลภายนอกผู้รับบริการเข้าใจขั้นตอน และระยะเวลาการรับบริการ E-Service	<p>สดช. ได้ดำเนินการตามมาตรการ ดังนี้</p> <p>1) จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์แนะนำช่องทาง ขั้นตอน และระยะเวลาการรับบริการ E-Service ในรูปแบบ Infographic , คลิป Video และแผ่นพับ</p> <p>2) เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ฯ บนเว็บไซต์ของ สดช. และช่องทางออนไลน์ของ สดช. ตลอดจนจุดประชาสัมพันธ์ จุดบริการประชาชน ณ ศูนย์ดิจิทัลชุมชนทั่วประเทศ</p> <p>3) การประชาสัมพันธ์ให้ข้อมูลผู้รับบริการทำแบบประเมินผลความพึงพอใจในการรับบริการ เพื่อนำผลการประเมินมาปรับปรุงให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น</p>	<p>1) สดช. มีสื่อประชาสัมพันธ์สำหรับแนะนำช่องทาง ขั้นตอน และระยะเวลาการรับบริการ E-Service ในรูปแบบ Infographic , คลิป Video และแผ่นพับสำหรับเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ฯ บนเว็บไซต์ของ สดช. และช่องทางออนไลน์ของ สดช. ตลอดจนจุดประชาสัมพันธ์ และจุดบริการประชาชน ณ ศูนย์ดิจิทัลชุมชนทั่วประเทศ จำนวน 2,222 แห่ง</p> <p>2) สดช. มีผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี พ.ศ. 2567 ในส่วน OIT ข้อ ๐13 E-Service <b>ได้ 100 คะแนน</b></p>
5	การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของหน่วยงานและบุคคลภายนอกในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน	การจัดกิจกรรมการประชุมเพื่อรับฟังความคิดเห็น และการประชาสัมพันธ์การดำเนินงานต่างๆ ของสำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ	<p>สดช. ได้ดำเนินการตามมาตรการและกิจกรรม ดังนี้</p> <p>1) การจัดประชุมประชาสัมพันธ์ผลการศึกษา และ (ร่าง) ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย กฎระเบียบ มาตรการ มาตรฐานที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการระบบคลาวด์</p>	<p>1) จากการดำเนินการตามมาตรการนี้ ทำให้ สดช. มีผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี พ.ศ. 2567 ในส่วน OIT</p>

ที่	ประเด็น	มาตรการ/กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
			<p>ที่เหมาะสม สำหรับหน่วยงานภาครัฐ เตรียมประเทศเข้าสู่ “Go Cloud First Policy” เมื่อวันที่ 5 เมษายน 2567 กลุ่มเป้าหมาย ผู้แทนจากหน่วยงานภาครัฐ และผู้มีส่วนได้เสีย จำนวน 200 คน</p> <p>2) การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อระดมความคิดเห็นในประเด็นการจัดเก็บและวิเคราะห์ข้อมูลตัวชี้วัด โครงการศึกษา Thailand Digital Outlook ประจำปี พ.ศ. 2567 เมื่อวันที่ 6 มีนาคม 2567 กลุ่มเป้าหมาย ผู้แทนจากหน่วยงานภาครัฐ และผู้มีส่วนได้เสีย จำนวน 77 คน</p> <p>3) การประชุม “การประชุมพิจารณาพิจารณาต่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ข้อมูลของประเทศไทย” ภายใต้โครงการจัดทำกฎระเบียบการใช้บริการระบบคลาวด์กลางภาครัฐและจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ข้อมูลของประเทศไทย เมื่อวันที่ 28 มีนาคม 2567 กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วยผู้แทนหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน คณะที่ปรึกษา และผู้แทนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 150 คน</p>	<p>ข้อ ๐25 การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม <b>ได้ 100 คะแนน</b></p> <p>2) สดช. สามารถนำสรุปผลจากการมีส่วนร่วม ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะของผู้เข้าร่วมการประชุมเพื่อระดมความคิดเห็น ตลอดจนการปรึกษาหารือ ไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน การจัดทำ (ร่าง) ข้อเสนอแนะเชิงนโยบายฯ แนวทางการขับเคลื่อนนโยบายและร่างกฎระเบียบ มาตรการ มาตรฐาน ตลอดจนแนวทางการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานให้บรรลุเป้าหมาย และมีประสิทธิภาพต่อไป</p>

ที่	ประเด็น	มาตรการ/กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
<b>(3) ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ</b>				
6	การพัฒนาช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร และการของหน่วยงาน	<p>1) เพิ่มช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลและการสอบถาม แสดงความคิดเห็น หรือให้ข้อเสนอแนะผ่าน Website สดช., Facebook, Line Official, Instagram, และ Chatbot ให้เห็นอย่างเด่นชัด</p> <p>2) การปรับปรุงและพัฒนา รูปแบบการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ให้เหมาะสมต่อช่องทางการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์</p>	<p>สดช. ได้ดำเนินการตามมาตรการ ดังนี้</p> <p>1) เพิ่มช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลและสอบถาม แสดงความคิดเห็น หรือให้ข้อเสนอแนะผ่าน Website สดช., Facebook, Line Official, Instagram, และ Chatbot รวมทั้ง มีการจัดทำ Pop-up, Banner เพื่อเข้าถึงบริการที่สำคัญ, แพนผังเว็บไซต์, การแจ้งเรื่องร้องเรียน, ช่องทางติดต่อ, แผนที่สำนักงาน, นโยบายเว็บไซต์, นโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล และข้อกำหนดและเงื่อนไขการให้บริการ</p> <p>2) ปรับปรุงรูปแบบการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ให้มีความน่าสนใจและเข้าใจง่าย เหมาะสมกับการเผยแพร่ผ่านช่องทางประชาสัมพันธ์เช่น Infographic, Clip Video, หนังสั้น และดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางออนไลน์ เช่น Youtube, Website เป็นต้น</p>	<p>จากการดำเนินการตามมาตรการนั้น ทำให้ สดช. มีผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี พ.ศ. 2567 ในส่วน OIT ที่เกี่ยวข้องได้แก่</p> <p>ข้อ ๐4 ข้อมูลการติดต่อ <b>ได้ 100 คะแนน</b></p> <p>ข้อ ๐5 ข่าวประชาสัมพันธ์ <b>ได้ 100 คะแนน</b></p>

ที่	ประเด็น	มาตรการ/กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
<b>(4) กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ</b>				
7	สร้างการรับรู้และความตระหนักให้กับบุคลากรและเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานเกี่ยวกับแนวปฏิบัติการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	<p>1) การปรับปรุงรายละเอียดคู่มือการยืมทรัพย์สินของราชการ ตลอดจนกำหนดแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการไว้ในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน</p> <p>2) ประชาสัมพันธ์คู่มือ และแนวทางการยืมทรัพย์สินของราชการให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำชับให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง</p> <p>3) พัฒนาช่องทางและระบบการใช้และยืมทรัพย์สินของทางราชการ เพื่ออำนวยความสะดวก และถูกต้องตามระเบียบและหลักเกณฑ์ของทางราชการ</p>	<p>สดช. ได้ดำเนินการตามมาตรการ ดังนี้</p> <p>1) จัดประชุมรับฟังความคิดเห็นจากผู้แทนกอง/กลุ่ม/ศูนย์ เกี่ยวกับแนวทางการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ เพื่อรับทราบปัญหา ข้อจำกัด ข้อบกพร่อง และข้อเสนอแนะ สำหรับนำไปใช้ในการปรับปรุงแนวทางการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ</p> <p>2) นำข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะที่ได้รับจากการประชุม ดำเนินการปรับปรุงรายละเอียดแนวทางการใช้ทรัพย์สินในคู่มือการยืมทรัพย์สินของราชการให้ถูกต้องตามระเบียบ หลักเกณฑ์ และเป็นปัจจุบัน</p> <p>3) เผยแพร่คู่มือการยืมทรัพย์สินของราชการและแจ้งเวียนให้เจ้าหน้าที่ใน สดช. ทุกคน ทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด</p> <p>4) จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบ Infographic แสดงขั้นตอนกระบวนการยืมทรัพย์สินของทางราชการโดยสังเขป</p>	<p>จากการดำเนินการตามมาตรการและกิจกรรมนั้น สดช. มีผลสำเร็จในการดำเนินการ ดังนี้</p> <p>1) มีคู่มือการยืมทรัพย์สินของราชการ ตลอดจนกำหนดแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการไว้ในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานของหน่วยงาน</p> <p>2) บุคลากรและเจ้าหน้าที่ของ สดช. มีความรู้ ความเข้าใจ และเกิดความตระหนักในการใช้และยืมทรัพย์สินของทางราชการที่เหมาะสม ถูกต้องตามระเบียบ หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง และเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงาน</p> <p>3) มีระบบ E-Service สำหรับดำเนินการยืมและใช้ทรัพย์สินของทางราชการของบุคลากรและเจ้าหน้าที่ สดช. ที่สะดวก รวดเร็ว และเป็นปัจจุบัน</p>

ที่	ประเด็น	มาตรการ/กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
			<p>และเผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์ของหน่วยงานอย่างทั่วถึง</p> <p>5) พัฒนาระบบ E-Service เพื่อให้เจ้าหน้าที่ใน สดช. ขออนุญาตยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ เพื่อความสะดวก รวดเร็ว และมีฐานข้อมูลที่เป็นรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ด้วย</p>	
<b>(5) กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง</b>				
8	<p>สร้างการรับรู้และกระบวนการมีส่วนร่วมในการจัดทำ การขับเคลื่อน และการกำกับ ติดตามแผนการดำเนินงาน และการใช้งบประมาณของ หน่วยงาน</p>	<p>1) เสริมสร้างและเปิดโอกาสให้บุคลากรของหน่วยงานมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ตลอดจนกระบวนการกำกับติดตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี</p> <p>2) เผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนการดำเนินงาน แผนการใช้จ่ายงบประมาณ และรายงานผลการดำเนินงานประจำปีผ่านช่องทางออนไลน์ต่างของหน่วยงาน</p>	<p>สดช. ได้ดำเนินการตามมาตรการและ กิจกรรม ดังต่อไปนี้</p> <p>1) การจัดประชุมชี้แจงรายละเอียด งบประมาณ แนวทางการจัดทำคำขอ และการจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีให้แก่เจ้าหน้าที่ภายใน สดช.</p> <p>2) การเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ สดช. เข้าร่วมประชุมในการจัดทำแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่าย งบประมาณ ตลอดจนการประชุมกำกับ ติดตามแผนการดำเนินงานและแผนการ ใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี พ.ศ.2567 ในรูปแบบผสมผสาน (Hybrid)</p>	<p>1) บุคลากรของ สดช. มีส่วนร่วมในกระบวนการทางงบประมาณของหน่วยงานเพิ่มขึ้น</p> <p>2) บุคลากร และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของ สดช.ได้รับทราบข้อมูลรายละเอียดที่เกี่ยวข้องกับแผนการดำเนินงาน แผน และความก้าวหน้าการใช้จ่ายงบประมาณ และแผนรายงานผลการดำเนินงานประจำปี ผ่านช่องทางออนไลน์ของหน่วยงานอย่างทั่วถึง</p> <p>3) ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี พ.ศ. 2567</p>

ที่	ประเด็น	มาตรการ/กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
			<p>3) การสับเปลี่ยน หมุนเวียน เจ้าหน้าที่ ให้รับผิดชอบการจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ หรือโครงการเพื่อขอรับการจัดสรรงบประมาณ หรือผู้ทำหน้าที่กำกับควบคุมการใช้จ่ายงบประมาณของแต่ละกอง/กลุ่ม/ศูนย์ เพื่อเสริมสร้างประสบการณ์ในการดำเนินการสร้างการมีส่วนร่วม และการกำกับติดตามการใช้งบประมาณให้เกิดประโยชน์ และตอบสนองต่อภารกิจของหน่วยงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>4) การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ที่เกี่ยวข้องกับแผนการดำเนินงาน แผนการใช้จ่ายงบประมาณ และรายงานผลการดำเนินงานประจำปี ในรูปแบบ Infographic ตลอดจนไฟล์หนังสืออิเล็กทรอนิกส์ (pdf.) และเผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์ของหน่วยงาน ทั้งในระบบ Intranet , Line และบน Website ของหน่วยงาน เพื่อประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรของ สดช.</p>	<p>ของ สดช. ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ มีคะแนนอยู่ที่ <b>88.74 คะแนน</b> เปรียบเทียบกับตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ ในการประเมิน ITA ของ สดช. ประจำปี พ.ศ. 2566 83.23 คะแนนแล้ว</p> <p>ปรากฏว่า<b>มีคะแนนเพิ่มขึ้น 5.51 คะแนน</b></p> <p>4) ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี พ.ศ. 2567 ของ สดช. ในส่วน OIT ที่เกี่ยวข้องได้แก่</p> <p>ข้อ ๐7 แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน <b>ได้ 100 คะแนน</b></p> <p>ข้อ ๐8 แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณ ประจำปี <b>ได้ 100 คะแนน</b></p> <p>ข้อ ๐9 รายงานผลการดำเนินงาน ประจำปี <b>ได้ 100 คะแนน</b></p>

ที่	ประเด็น	มาตรการ/กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
			ตลอดจนสาธารณชน ได้รับทราบข้อมูลอย่างทั่วถึง	
<b>(6) กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจ และการบริหารงานบุคคล</b>				
9	การเสริมสร้างและพัฒนา กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจ และการบริหารงานบุคคล ในหน่วยงาน	<p>1) กำหนดแนวทางให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานตรงตามหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน</p> <p>2) การสร้างความเป็นธรรม และโปร่งใส ในการดำเนินการบริหารงานบุคคลของสำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ</p>	<p>สดช.ได้ดำเนินการตามมาตรการฯ ดังนี้</p> <p>1) ผู้บริหาร สดช.( เลขานุการ และรอง เลขานุการ) ได้กำหนดนโยบายในการบริหารงาน ให้ผู้บังคับบัญชาที่เป็น ผู้อำนวยการกอง/กลุ่ม/ศูนย์ พิจารณามอบหมายงานให้กับเจ้าหน้าที่ในสังกัดตามหน้าที่ความรับผิดชอบ ความรู้ความสามารถของแต่ละบุคคลเพื่อประโยชน์ของทางราชการ</p> <p>2) การแต่งตั้ง คณะกรรมการบริหารผลการปฏิบัติราชการของ สดช. เพื่อดำเนินการปรับปรุงหลักเกณฑ์ การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ตลอดจนพนักงานราชการให้เป็นไปตามกฎระเบียบ และหลักเกณฑ์ของสำนักงาน ก.พ. อย่างชัดเจน โปร่งใส และเป็นธรรม</p>	<p>1. ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี พ.ศ. 2567 ของ สดช. ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ มีคะแนนอยู่ที่ <b>94.63 คะแนน</b> เมื่อเปรียบเทียบกับผลคะแนนของตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ ในการประเมิน ITA ของ สดช. ประจำปี พ.ศ. 2566 86.33 คะแนนแล้ว <b>มีคะแนนเพิ่มขึ้น 8.30 คะแนน</b></p> <p>2) สดช. มีนโยบายในการบริหารงานและสามารถถ่ายทอดแนวทางนโยบายไปยังผู้บังคับบัญชาที่เป็นผู้อำนวยการ กอง/กลุ่ม/ศูนย์ จำนวน 11 หน่วยงานในการพิจารณามอบหมายงานให้กับข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานอย่างเหมาะสมและเป็นธรรม</p> <p>3) สดช. มีประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ</p>

ที่	ประเด็น	มาตรการ/กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
			<p>3) จัดทำคำบรรยายลักษณะงานของตำแหน่งข้าราชการทุกประเภทตำแหน่งใน สดช. สำหรับเผยแพร่ให้กอง/กลุ่ม/ศูนย์ทราบ เพื่อให้ทราบหน้าที่ความรับผิดชอบ และงานที่ต้องปฏิบัติงานของตำแหน่ง ซึ่งผู้บังคับบัญชาสามารถนำไปใช้เป็นกรอบในการมอบหมายงานได้</p>	<p>ข้าราชการพลเรือนสามัญ สำหรับการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการสังกัด กอง/กลุ่ม/ศูนย์</p> <p>4) สดช. มีประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญ สำหรับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการสังกัด กอง/กลุ่ม/ศูนย์</p> <p>5) สดช. มีคำบรรยายลักษณะงานของตำแหน่งข้าราชการทุกประเภทและตำแหน่ง และเผยแพร่ข้อมูลดังกล่าวให้ผู้อำนวยการ กอง/กลุ่ม/ศูนย์ ทราบเพื่อใช้สำหรับการวางแผนการบริหารงานบุคคล ตลอดจนการมอบหมายงานให้ข้าราชการสังกัดกอง/กลุ่ม/ศูนย์ ได้อย่างเหมาะสม โปร่งใส เป็นธรรม และเกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ</p>
10	การเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานให้รวดเร็ว และทั่วถึง	การรวบรวมข้อมูล และพัฒนารูปแบบและช่องทางการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน	<p>สดช. ได้ดำเนินการตามมาตรการดังนี้</p> <p>1) รวบรวมข้อมูลและเผยแพร่ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ครอบคลุมกระบวนการสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย และเลื่อนตำแหน่ง ตลอดจนแผนยุทธศาสตร์การ</p>	<p>1) ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี พ.ศ. 2567 ของ สดช. ในส่วน OIT ข้อ ๐18 แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้ <b>100 คะแนน</b></p>

ที่	ประเด็น	มาตรการ/กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
			<p>บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ผ่าน website ของ สดช. (กลุ่มการเจ้าหน้าที่สำนักงานเลขาธิการ)</p> <p>2) พัฒนารูปแบบและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประกาศ หลักเกณฑ์ และวิธีการที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ทั้งในรูปแบบไฟล์อิเล็กทรอนิกส์ Infographic ตลอดจนข่าวสั้น ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางออนไลน์ (ระบบ Intranet ,Line, Facebook และ website ) เพื่อเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ภายใน สดช. ตลอดจนสาธารณชน ได้รับทราบข้อมูลอย่างรวดเร็ว และทั่วถึง</p>	<p>และข้อ ๐19 รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี <b>ได้ 100 คะแนน</b></p> <p>2) สดช.สามารถดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานผ่านช่องทางออนไลน์ต่างๆ ของหน่วยงาน <b>จำนวน 4 ช่องทาง</b> ได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และทั่วถึง</p>
11	กำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตในงานด้านบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อเป็นกลไกในการป้องกันการเอื้อประโยชน์แก่พวกพ้อง อันนำไปสู่การทุจริตได้	จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงและกำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตในงานด้านบริหารทรัพยากรบุคคล	สดช. ได้ดำเนินการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงและกำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตในงานด้านบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานในปี พ.ศ.2567	สดช. มีแผนบริหารความเสี่ยงและสามารถดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการเพื่อป้องกันการทุจริตในงานด้านบริหารทรัพยากรบุคคลได้อย่างเป็นรูปธรรม

ที่	ประเด็น	มาตรการ/กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
<b>(7) กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน</b>				
12	การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของหน่วยงาน ในการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมเพื่อป้องกันและแก้ไขการทุจริตภายในหน่วยงาน	การจัดทำและดำเนินการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สดช.)	สดช. ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ.2567 โดยได้ดำเนินการเผยแพร่แผนปฏิบัติการดังกล่าวบน Website ของหน่วยงาน ตลอดจน intranet และประชาสัมพันธ์ผ่านหนังสือเวียนแจ้งกอง/กลุ่ม/ศูนย์ เพื่อรับทราบ ตลอดจนดำเนินการร่วมกันขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตดังกล่าว	1.ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี พ.ศ. 2567 ของ สดช. ในส่วน OIT ข้อ ๐32 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต <b>ได้ 100 คะแนน</b> 2. สดช. สามารถดำเนินการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ.2567 จำนวน 14 โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นจำนวน <b>ร้อยละ 100</b> จากแผนปฏิบัติการฯ
13	สร้างการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่หน่วยงานในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน	การขับเคลื่อนกิจกรรมเสริมสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการประกาศนโยบายและเจตนารมณ์การไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	1) สดช.ได้จัดทำประกาศนโยบายและเจตนารมณ์การไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ลงวันที่ 19 เมษายน 2567 ทั้งในฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ โดยได้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์ของ สดช. ตลอดจนแจ้งเวียนให้กอง/กลุ่ม/ศูนย์ในสังกัดรับทราบและถือปฏิบัติ 2) สดช.ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมเสริมสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม	1)ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี พ.ศ. 2567 ของ สดช. ในส่วน OIT ข้อ ๐26 ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ได้ <b>100 คะแนน</b> และข้อ ๐27 การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ได้ <b>100 คะแนน</b> 2) ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของ สดช. มีความตระหนักและเกิดจิตสำนึกด้าน

ที่	ประเด็น	มาตรการ/กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
			<p>จริยธรรมและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตพร้อมมอบนโยบายแก่ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน เพื่อสร้างจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรมในการทำงาน ให้สำเร็จตามพันธกิจของหน่วยงานอย่างมีธรรมาภิบาลและการประกาศนโยบายและเจตนารมณ์การไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 เมื่อวันที่ 24 เมษายน 2567 โดยได้มีการบันทึกภาพการแสดงผลและความมุ่งมั่นในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในหน่วยงานและมีการเผยแพร่ข่าวประชาสัมพันธ์ทุกช่องทางของ สดช.</p>	<p>คุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตลอดจนได้แสดงเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปี พ.ศ. 2567 <b>จำนวน 100 คน</b> เมื่อเปรียบเทียบกับผู้ร่วมกิจกรรมเสริมสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สดช. ในปี พ.ศ.2566 จำนวน 80 คนแล้ว พบว่าสัดส่วนบุคลากร สดช. ที่เข้าร่วมกิจกรรมและบรรลุวัตถุประสงค์ดังกล่าวข้างต้น <b>เพิ่มขึ้นจำนวนร้อยละ 25</b></p>
14	<p>การเสริมสร้างและพัฒนาความรู้ความเข้าใจ และการปลูกฝังค่านิยมสุจริต เพื่อขับเคลื่อนวัฒนธรรมสุจริตในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตภายในหน่วยงาน</p>	<p>การพัฒนาและยกระดับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และการปลูกฝังค่านิยมสุจริต เพื่อขับเคลื่อนวัฒนธรรมสุจริตในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตให้กับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน</p>	<p>สดช. ได้ดำเนินการจัดโครงการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเพื่อต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ในปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ดังต่อไปนี้</p>	<p>1) ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี พ.ศ. 2567 ของ สดช. ในส่วนเครื่องมือแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) มีคะแนนอยู่ที่ <b>88.15 คะแนน</b> เปรียบเทียบกับผลคะแนนจากแบบวัด IIT เมื่อปี พ.ศ.2566 ที่ 83.83</p>

ที่	ประเด็น	มาตรการ/กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
			<p><b>กิจกรรมที่ 1</b> การประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและความตระหนักรู้ด้านการป้องกันการทุจริต และประพฤตินิยมชอบและสร้างเครือข่ายต่อต้านทุจริตใน สดช. ระหว่างวันที่ 22 – 23 สิงหาคม 2567 ณ โรงแรม ไอธารา รีสอร์ท แอนด์ สปา ต.แหลมผักเบี้ย อ.บ้านแหลม จ.เพชรบุรี โดยมีผู้เข้าอบรมกิจกรรมฯ ดังกล่าว ประกอบด้วย ข้าราชการ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานสังกัด สดช. จำนวน 40 คน</p> <p><b>กิจกรรมที่ 2</b> การถอดบทเรียนจากการดำเนินงานและผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี พ.ศ. 2567 ของ สดช. ดำเนินการเมื่อวันที่ 17 กันยายน 2567 ณ ห้องประชุม BB203 ศูนย์ประชุมวายุภักษ์ โรงแรมเซ็นทารา ไทพี ศูนย์ราชการและคอนเวนชันเซ็นเตอร์ แจ้งวัฒนะ เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรมฯ ประกอบด้วย ข้าราชการ พนักงาน</p>	<p>คะแนนแล้ว <b><u>มีคะแนนเพิ่มขึ้น 4.32 คะแนน</u></b></p> <p>2) ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี พ.ศ. 2567 ของ สดช. ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต มีคะแนนอยู่ที่ <b><u>89.09 คะแนน</u></b> เปรียบเทียบกับคะแนนตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต ในการประเมิน ITA ของ สดช. ประจำปี พ.ศ. 2566 78.68 คะแนนแล้ว ปรากฏว่า <b><u>มีคะแนนเพิ่มขึ้น 10.41 คะแนน</u></b></p> <p>3) บุคลากรของสำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ จำนวน 40 คน ได้รับการยกระดับความรู้ เกิดจิตสำนึกและค่านิยมป้องกันและต่อต้านการทุจริต ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และประพฤติตนตามหลักคุณธรรมจริยธรรม สามารถแยกแยะระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวมได้ มีการพัฒนาและขยายผลเครือข่ายการต้านทุจริต เพื่อยกระดับ</p>

ที่	ประเด็น	มาตรการ/กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
			<p>ราชการ และเจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานสังกัด สดช. จำนวน 60 คน</p>	<p>คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ</p> <p>4) บุคลากรของสำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ จำนวน 60 คน ได้รับการยกระดับความรู้ความเข้าใจในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และมีแนวทางการดำเนินงานเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ประจำปี พ.ศ. 2568</p>