



รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. 2568

สำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สดช.)

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. 2568

สำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สดช.)

ที่	ประเด็น	มาตรการ/กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
(1) กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ				
1	การปรับปรุงวิธีการขั้นตอนการปฏิบัติงานให้มีความสะดวก รวดเร็ว และชัดเจน	1) การทบทวนและปรับปรุงกระบวนการ/ขั้นตอนตามคู่มือและแนวทางการปฏิบัติงานให้มีความชัดเจน สะดวกรวดเร็ว ยิ่งขึ้นและครอบคลุมการปฏิบัติงานทุกภารกิจ 2) การสื่อสารและเสริมสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการ/ขั้นตอนการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน	1) มอบหมาย กอง/กลุ่ม/ศูนย์ ดำเนินการทบทวนและปรับปรุงแก้ไขคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานที่มีรายละเอียดวิธีการ ขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงาน ตลอดจนกฎหมายที่เกี่ยวข้องให้ชัดเจนและดำเนินการเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน 2) แจกเวียนคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงานให้เจ้าหน้าที่ภายใน สดช. ทราบ 3) ประชาสัมพันธ์ช่องทางการเผยแพร่คู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงานหรือการให้บริการผ่านการประชุมผู้บริหารหรือการประชุมต่างๆ ของหน่วยงาน ให้ผู้บริหาร ตลอดจนเจ้าหน้าที่ภายใน สดช. ทราบ	1) หน่วยงานภายใน สดช. สามารถกำหนดขั้นตอนการปฏิบัติงานของแต่ละงานได้อย่างชัดเจน ครอบคลุม และเผยแพร่ให้ทราบโดยทั่วกันผ่านช่องทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน 2) ผู้ปฏิบัติงานได้รับทราบและสามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วยิ่งขึ้น 3) สดช. มีผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี พ.ศ. 2568 ในส่วน OIT ข้อ ๐8 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ได้ 100 คะแนน

ที่	ประเด็น	มาตรการ/กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
2	การปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการให้บริการให้มีความสะดวกรวดเร็วและชัดเจน	1) การทบทวนและปรับปรุงกระบวนการ/ขั้นตอนตามคู่มือและแนวทางการให้บริการมีความชัดเจน สะดวกรวดเร็วยิ่งขึ้น 2) การสื่อสารและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับกระบวนการ/ขั้นตอนการให้บริการแก่ผู้รับบริการ	สดช. ได้ดำเนินการตามมาตรการ ดังนี้ 1) มอบหมายหน่วยงานที่รับผิดชอบภารกิจการให้บริการดำเนินการทบทวน ปรับปรุงรายละเอียดคู่มือ/แนวทางการให้บริการ ให้มีรายละเอียดเกี่ยวกับวิธีการ ขั้นตอนระยะเวลาแต่ละขั้นตอน ช่องทางการให้บริการค่าธรรมเนียมและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ให้ชัดเจน และจัดทำคู่มือ/แนวทางการให้บริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ 2) ดำเนินการเผยแพร่คู่มือ/แนวทาง ตลอดจนสื่อประชาสัมพันธ์ที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	1) หน่วยงานภายใน สดช. สามารถกำหนดขั้นตอนการให้บริการได้อย่างชัดเจน ครอบคลุม และเผยแพร่ให้ทราบโดยทั่วกันผ่านช่องทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน 2) ผู้รับบริการและบุคคลภายนอกได้รับทราบและสามารถเข้ารับบริการได้อย่างสะดวก และรวดเร็วยิ่งขึ้น 3) ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี พ.ศ. 2568 ของ สดช. ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน มีคะแนนอยู่ที่ 89.13 คะแนน เปรียบเทียบกับตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน ในการประเมิน ITA ของ สดช. ประจำปี พ.ศ. 2567 89.13 คะแนนแล้ว ปรากฏว่ามีคะแนน ลดลง 1 คะแนน

ที่	ประเด็น	มาตรการ/กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
(2) การให้บริการและระบบ E-Service				
3	การพัฒนาและยกระดับการให้บริการและระบบ E-Service	การปรับปรุงคู่มือการให้บริการ E-Service	1) สดช. มอบหมายให้หน่วยงานระดับกองที่รับผิดชอบบริการ E-Service ได้แก่ กองบริหารกองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม กองโครงสร้างพื้นฐานเทคโนโลยีดิจิทัล กองขับเคลื่อนดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจ และกองขับเคลื่อนดิจิทัลเพื่อสังคม ดำเนินการทบทวนและปรับปรุงคู่มือการให้บริการ E-Service ให้มีรายละเอียดกระบวนการ ขั้นตอนและระยะเวลาที่ชัดเจนมากขึ้น ตลอดจนได้ดำเนินการเผยแพร่คู่มือการให้บริการ E-Service ดังกล่าวผ่านช่องทางออนไลน์ของ สดช. และผ่าน Platform การให้บริการ E-Service ของหน่วยงานดังกล่าวอีกด้วย	1) จากการดำเนินการตามมาตรการนั้น ทำให้ สดช. มีคู่มือ/แนวทางการให้บริการ E-Service ของหน่วยงานที่ได้รับการปรับปรุงรายละเอียดให้มีความชัดเจนและสมบูรณ์ขึ้น จำนวน 4 คู่มือ/แนวทางประกอบด้วย (1) คู่มือผู้รับทุนกองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม (2) คู่มือผู้ใช้งาน GDCC Smart Request Service (SRS) (3) แนวทางการให้บริการศูนย์ดิจิทัลชุมชน (4) คู่มือการยื่นขอรับรองหลักสูตร เพื่อพัฒนาทักษะดิจิทัลของหน่วยงานภาครัฐ (TACC) 2) สดช. มีผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี พ.ศ. 2568 ในส่วน OIT ข้อ ๐9 คู่มือหรือแนวทางการให้บริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ ได้ 100 คะแนน
4	การส่งเสริมการรับรู้และประชาสัมพันธ์ช่องทางและรูปแบบการให้บริการ E-Service	การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์สำหรับเผยแพร่ให้บุคคลภายนอก ผู้รับบริการเข้าใจขั้นตอนและระยะเวลาการรับบริการ E-Service	สดช. ได้ดำเนินการตามมาตรการ ดังนี้ 1) จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์แนะนำช่องทาง ขั้นตอนและระยะเวลาการรับบริการ E-Service ในรูปแบบ Infographic , คลิป Video และแผ่นพับ 2) เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ฯ บนเว็บไซต์ของ สดช. และช่องทางออนไลน์ ของ สดช. ตลอดจนจุดประชาสัมพันธ์ จุดบริการประชาชน ณ ศูนย์ดิจิทัลชุมชนทั่วประเทศ 3) การประชาสัมพันธ์ให้ข้อมูลผู้รับบริการทำแบบประเมินผลความพึงพอใจในการรับบริการ เพื่อนำผลการประเมินมาปรับปรุงให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	1) สดช. มีสื่อประชาสัมพันธ์สำหรับแนะนำช่องทาง ขั้นตอน และระยะเวลาการรับบริการ E-Service ในรูปแบบ Infographic , คลิป Video และแผ่นพับ สำหรับเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ฯ บนเว็บไซต์ของ สดช. และช่องทางออนไลน์ ของ สดช. ตลอดจนจุดประชาสัมพันธ์ และจุดบริการประชาชน ณ ศูนย์ดิจิทัลชุมชนทั่วประเทศ จำนวน 2,222 แห่ง 2) สดช. มีผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี พ.ศ. 2568 ในส่วน OIT ข้อ ๐10 E-Service ได้ 100 คะแนน

ที่	ประเด็น	มาตรการ/กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
5	การส่งเสริม การมีส่วนร่วม ของหน่วยงาน และบุคคลภายนอก ในการดำเนินงาน ตามภารกิจ ของหน่วยงาน	การจัดกิจกรรมการประชุม เพื่อรับฟังความคิดเห็น และการประชาสัมพันธ์การ ดำเนินงานต่างๆ ของสำนักงาน คณะกรรมการดิจิทัล เพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ	สดช. ได้ดำเนินการตามมาตรการและกิจกรรม ดังนี้ 1) การจัดประชุมรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ พระราชบัญญัติการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม พ.ศ. 2560 (พ.ร.บ.ดีอี) ภายใต้โครงการประเมินผลสัมฤทธิ์ ของกฎหมายที่อยู่ในความรับผิดชอบของ สดช. เมื่อวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2568 กลุ่มเป้าหมาย ผู้แทนจากหน่วยงาน ภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชน จำนวน 100 คน 2) การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อระดมความคิดเห็น เกี่ยวกับแนวทางการขับเคลื่อนประเทศไทย ให้บรรลุ เป้าหมายของนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยการ พัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม (พ.ศ. 2561-2580) และแผนปฏิบัติการด้านดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2561-2565) เมื่อวันที่ 23 มกราคม 2568 กลุ่มเป้าหมายผู้แทนจากหน่วยงานภาครัฐ และผู้มีส่วนได้เสียจำนวน 28 คน 3) การจัดประชุมรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ พระราชบัญญัติสภาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม แห่งประเทศไทย พ.ศ. 2562 ภายใต้โครงการประเมิน ผลสัมฤทธิ์ของกฎหมายที่อยู่ในความรับผิดชอบของ สดช. เมื่อวันที่ 4 มีนาคม 2568 กลุ่มเป้าหมาย ผู้แทนจากหน่วยงาน ภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชน จำนวน 100 คน	1) จากการดำเนินการตามมาตรการนั้น ทำให้ สดช. มีผลคะแนน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี พ.ศ. 2568 ในส่วน OIT ข้อ o20 การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม <u>ได้ 100 คะแนน</u> 2) สดช. สามารถนำสรุปผลจากการมีส่วนร่วม ข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะของผู้เข้าร่วมการประชุมเพื่อระดมความคิดเห็น ตลอดจนการประชาสัมพันธ์ ไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานการจัดทำ (ร่าง) ข้อเสนอแนะเชิงนโยบายฯ แนวทางการขับเคลื่อนนโยบาย และร่างกฎระเบียบ มาตรการ มาตรฐาน ตลอดจนแนวทางการ ดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน ตามภารกิจของหน่วยงานให้บรรลุเป้าหมายและมีประสิทธิภาพต่อไป

ที่	ประเด็น	มาตรการ/กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
(3) ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ				
6	การพัฒนาช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร และการของหน่วยงาน	1) เพิ่มช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลและการสอบถาม แสดงความคิดเห็น หรือให้ข้อเสนอแนะ ผ่าน Website สดช. , Facebook, Line Official, Instagram, และ Chatbot ให้เห็นอย่างเด่นชัด 2) การปรับปรุงและพัฒนา รูปแบบการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารให้เหมาะสมต่อช่องทางการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	สดช. ได้ดำเนินการตามมาตรการ ดังนี้ 1) เพิ่มช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลและสอบถาม แสดงความคิดเห็น หรือให้ข้อเสนอแนะผ่าน Website สดช. , Facebook, Line Official, Instagram, และ Chatbot รวมทั้ง มีการจัดทำ Pop-up, Banner เพื่อเข้าถึงบริการ ที่สำคัญ, แพนผังเว็บไซต์, การแจ้งเรื่องร้องเรียน, ช่องทางติดต่อ, แผนที่สำนักงาน, นโยบายเว็บไซต์, นโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลและข้อกำหนด และเงื่อนไขการให้บริการ 2) ปรับปรุงรูปแบบการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารให้มีความน่าสนใจและเข้าใจง่าย เหมาะสมกับการเผยแพร่ผ่านช่องทางประชาสัมพันธ์ เช่น Infographic, Clip Video, หนังสั้น และดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางออนไลน์ เช่น YouTube, Website เป็นต้น	จากการดำเนินการตามมาตรการนั้น ทำให้ สดช. มีผลคะแนน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี พ.ศ. 2568 ในส่วน OIT ที่เกี่ยวข้องได้แก่ ข้อ ๐3 ข้อมูลการติดต่อ <u>ได้ 100 คะแนน</u> ข้อ ๐4 ข่าวประชาสัมพันธ์ <u>ได้ 100 คะแนน</u>

ที่	ประเด็น	มาตรการ/กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
(4) กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ				
7	สร้างการรับรู้และความตระหนักให้กับบุคลากรและเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานเกี่ยวกับแนวปฏิบัติการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	1) การปรับปรุงรายละเอียดคู่มือการยืมทรัพย์สินของราชการ ตลอดจนกำหนดแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการไว้ในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน 2) ประชาสัมพันธ์คู่มือและแนวทางการยืมทรัพย์สินของราชการให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำชับให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง 3) พัฒนาช่องทางและระบบการใช้และยืมทรัพย์สินของทางราชการ เพื่ออำนวยความสะดวกและถูกต้องตามระเบียบและหลักเกณฑ์ของทางราชการ	สดช. ได้ดำเนินการตามมาตรการ ดังนี้ 1) จัดประชุมรับฟังความคิดเห็นจากผู้แทนกอง/กลุ่ม/ศูนย์เกี่ยวกับแนวทางการใช้ทรัพย์สินของทางราชการเพื่อรับทราบปัญหา ข้อจำกัด ข้อบกพร่อง และข้อเสนอแนะ สำหรับนำไปใช้ในการปรับปรุงแนวทางการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ 2) นำข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะที่ได้รับจากการประชุมดำเนินการปรับปรุงรายละเอียดแนวทางการใช้ทรัพย์สินในคู่มือการยืมทรัพย์สินของราชการให้ถูกต้องตามระเบียบหลักเกณฑ์ และเป็นปัจจุบัน 3) เผยแพร่คู่มือการยืมทรัพย์สินของราชการและแจ้งเวียนให้เจ้าหน้าที่ใน สดช. ทุกคน ทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด 4) จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบ Infographic แสดงขั้นตอนกระบวนการยืมทรัพย์สินของทางราชการโดยสังเขป และเผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์ของหน่วยงานอย่างทั่วถึง 5) พัฒนาระบบ E-Service เพื่อให้เจ้าหน้าที่ใน สดช. ขออนุญาตยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ เพื่อความสะดวก รวดเร็ว และมีฐานข้อมูลที่เป็นรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ด้วย	จากการดำเนินการตามมาตรการและกิจกรรมนั้น สดช. มีผลสำเร็จในการดำเนินการ ดังนี้ 1) มีคู่มือการยืมทรัพย์สินของราชการ ตลอดจนกำหนดแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการไว้ในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานของหน่วยงาน 2) บุคลากรและเจ้าหน้าที่ของ สดช. มีความรู้ ความเข้าใจ และเกิดความตระหนัก ในการใช้และยืมทรัพย์สินของทางราชการที่เหมาะสมถูกต้องตามระเบียบ หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง และเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงาน 3) มีระบบ E-Service สำหรับดำเนินการยืมและใช้ทรัพย์สินของทางราชการของบุคลากรและเจ้าหน้าที่ สดช. ที่สะดวก รวดเร็ว และเป็นปัจจุบัน

ที่	ประเด็น	มาตรการ/กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
(5) กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง				
8	สร้างการรับรู้และกระบวนการมีส่วนร่วมในการจัดทำการขับเคลื่อนและการกำกับติดตามแผนการดำเนินงานและการใช้งบประมาณของหน่วยงาน	1) เสริมสร้างและเปิดโอกาสให้บุคลากรของหน่วยงานมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการดำเนินงานและแผนการใช้งบประมาณ ตลอดจนกระบวนการกำกับติดตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้งบประมาณ ประจำปี 2) เผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนการดำเนินงาน แผนการใช้งบประมาณ และรายงานผลการดำเนินงานประจำปีผ่านช่องทางออนไลน์ต่าง ๆ ของหน่วยงาน	สดช. ได้ดำเนินการตามมาตรการและกิจกรรม ดังต่อไปนี้ 1) การจัดประชุมชี้แจงรายละเอียดงบประมาณ แนวทางการจัดทำคำขอและการจัดทำแผนการใช้งบประมาณ ประจำปีให้แก่เจ้าหน้าที่ภายใน สดช. 2) การเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ สดช. เข้าร่วมประชุมในการจัดทำแผนการดำเนินงานและแผนการใช้งบประมาณ ตลอดจนการประชุมกำกับติดตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้งบประมาณ ประจำปี พ.ศ.2568 ในรูปแบบผสมผสาน (Hybrid) 3) การสับเปลี่ยน หมุนเวียน เจ้าหน้าที่ ให้รับผิดชอบการจัดทำแผนการใช้งบประมาณ หรือโครงการเพื่อขอรับการจัดสรรงบประมาณ หรือผู้ทำหน้าที่กำกับควบคุมการใช้งบประมาณของแต่ละ กอง/กลุ่ม/ศูนย์ เพื่อเสริมสร้างประสบการณ์ในการดำเนินการสร้างการมีส่วนร่วม และการกำกับติดตามการใช้งบประมาณให้เกิดประโยชน์และตอบสนองต่อภารกิจของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ 4) การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ที่เกี่ยวข้องกับแผนการดำเนินงาน แผนการใช้งบประมาณและรายงานผลการดำเนินงานประจำปี ในรูปแบบ Infographic ตลอดจนไฟล์หนังสืออิเล็กทรอนิกส์ (pdf.) และเผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์ของหน่วยงาน ทั้งในระบบ	1) บุคลากรของ สดช. มีส่วนร่วมในกระบวนการทางงบประมาณของหน่วยงานเพิ่มขึ้น 2) บุคลากร และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ของ สดช.ได้รับทราบข้อมูลรายละเอียดที่เกี่ยวข้องกับแผนการดำเนินงาน แผนและความก้าวหน้าการใช้งบประมาณ และแผนรายงานผลการดำเนินงานประจำปีผ่านช่องทางออนไลน์ของหน่วยงานอย่างทั่วถึง 3) ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี พ.ศ. 2568 ของ สดช. ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณมีคะแนนอยู่ที่ 96.08 คะแนน เปรียบเทียบกับตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ ในการประเมิน ITA ของ สดช. ประจำปี พ.ศ. 2567 88.74 คะแนนแล้ว ปรากฏว่า มีคะแนนเพิ่มขึ้น 7.34 คะแนน 4) ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี พ.ศ. 2568 ของ สดช. ในส่วน OIT ที่เกี่ยวข้องได้แก่ ข้อ ๐5 แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน ได้ 100 คะแนน ข้อ ๐6 แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี ได้ 100 คะแนน ข้อ ๐7 รายงานผลการดำเนินงานประจำปี ได้ 100 คะแนน

ที่	ประเด็น	มาตรการ/กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
			Intranet , Line และบน Website ของหน่วยงาน เพื่อประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรของ สดช. ตลอดจนสาธารณชน ได้รับทราบข้อมูลอย่างทั่วถึง	
(6) กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจ และการบริหารงานบุคคล				
9	การเสริมสร้างและพัฒนากระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจ และการบริหารงานบุคคลในหน่วยงาน	1) กำหนดแนวทางให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานตรงตามหน้าที่ความรับผิดชอบให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน 2) การสร้างความเป็นธรรมและโปร่งใสในการดำเนินการบริหารงานบุคคลของสำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ	สดช. ได้ดำเนินการตามมาตรการฯ ดังนี้ 1) ผู้บริหาร สดช. (เลขานุการ และรองเลขานุการ) ได้กำหนดนโยบายในการบริหารงานให้ผู้บังคับบัญชาที่เป็นผู้อำนวยการกอง/กลุ่ม/ศูนย์ พิจารณามอบหมายงานให้กับเจ้าหน้าที่ในสังกัดตามหน้าที่ความรับผิดชอบ ความรู้ความสามารถของแต่ละบุคคลเพื่อประโยชน์ของทางราชการ 2) การแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารผลการปฏิบัติราชการของ สดช. เพื่อดำเนินการปรับปรุงหลักเกณฑ์ การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตลอดจนพนักงานราชการให้เป็นไปตามกฎระเบียบ และหลักเกณฑ์ของสำนักงาน ก.พ. อย่างชัดเจน โปร่งใส และเป็นธรรม 3) จัดทำคำบรรยายลักษณะงานของตำแหน่งข้าราชการทุกประเภทตำแหน่งใน สดช. สำหรับเผยแพร่ให้ กอง/กลุ่ม/ศูนย์ทราบ เพื่อให้ทราบหน้าที่ความรับผิดชอบ และงานที่ต้องปฏิบัติงานของตำแหน่ง ซึ่งบังคับบัญชาสามารถนำไปใช้เป็นกรอบในการมอบหมายงานได้	1) ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี พ.ศ. 2568 ของ สดช. ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ มีคะแนนอยู่ที่ 97.25 คะแนน เมื่อเปรียบเทียบกับผลคะแนนของตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจในการประเมิน ITA ของ สดช. ประจำปี พ.ศ. 2567 94.63 คะแนนแล้ว คะแนนเพิ่มขึ้น 2.62 คะแนน 2) สดช. มีนโยบายในการบริหารงานและสามารถถ่ายทอดแนวทางนโยบายไปยังผู้บังคับบัญชาที่เป็นผู้อำนวยการ กอง/กลุ่ม/ศูนย์ จำนวน 11 หน่วยงานในการพิจารณามอบหมายงานให้กับข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานอย่างเหมาะสมและเป็นธรรม 3) สดช. มีประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สำหรับการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการสังกัด กอง/กลุ่ม/ศูนย์ 4) สดช. มีประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญ สำหรับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการสังกัด กอง/กลุ่ม/ศูนย์

ที่	ประเด็น	มาตรการ/กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
				5) สดช.มีคำบรรยายลักษณะงานของตำแหน่งข้าราชการทุกประเภท และตำแหน่ง และเผยแพร่ข้อมูลดังกล่าว ให้ผู้อำนวยการ กอง/กลุ่ม/ศูนย์ ทราบ เพื่อใช้สำหรับการวางแผนการบริหารงานบุคคล ตลอดจนการ มอบหมายงานให้ข้าราชการสังกัดกอง/กลุ่ม/ศูนย์ ได้อย่างเหมาะสม โปร่งใส เป็นธรรม และเกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
10	การเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานให้รวดเร็ว และทั่วถึง	การรวบรวมข้อมูล และพัฒนารูปแบบและช่องทางการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน	สดช. ได้ดำเนินการตามมาตรการดังนี้ 1) รวบรวมข้อมูลและเผยแพร่ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ครอบคลุมกระบวนการสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย และเลื่อนตำแหน่ง ตลอดจนแผนยุทธศาสตร์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ผ่าน website ของ สดช. (กลุ่มการเจ้าหน้าที่สำนักงานเลขาธิการ) 2) พัฒนารูปแบบและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลทั้งในรูปแบบไฟล์อิเล็กทรอนิกส์ Infographic ตลอดจนข่าวสั้นประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางออนไลน์ (ระบบ Intranet, Line, Facebook และ website) เพื่อเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ภายใน สดช. ตลอดจนสาธารณชน ได้รับทราบข้อมูลอย่างรวดเร็วและทั่วถึง	1) ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี พ.ศ. 2568 ของ สดช. ในส่วน OIT ข้อ ๐14 แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้ 100 คะแนน และข้อ ๐15 รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ได้ 100 คะแนน 2) สดช.สามารถดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานผ่านช่องทางออนไลน์ต่างๆ ของหน่วยงาน จำนวน 4 ช่องทาง ได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และทั่วถึง

ที่	ประเด็น	มาตรการ/กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
11	กำหนดมาตรการ ป้องกันการทุจริต ในงานด้านบริหาร ทรัพยากรบุคคล เพื่อเป็นกลไก ในการป้องกันการ เอื้อประโยชน์แก่พวก พ้อง อันนำไปสู่การ ทุจริตได้	จัดทำแผนบริหารความเสี่ยง และกำหนดมาตรการป้องกัน การทุจริตในงานด้านบริหาร ทรัพยากรบุคคล ทรัพยากรบุคคล	สดช. ได้ดำเนินการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง และกำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตในงานด้านบริหาร ทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานในปี พ.ศ.2568	สดช. มีแผนบริหารความเสี่ยงและสามารถดำเนินการขับเคลื่อน มาตรการเพื่อป้องกันการทุจริตในงานด้านบริหารทรัพยากรบุคคล ได้อย่างเป็นรูปธรรม
(7) กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน				
12	การส่งเสริมการ มีส่วนร่วมของ หน่วยงาน ในการขับเคลื่อน โครงการ/กิจกรรม เพื่อป้องกันและแก้ไข การทุจริตภายใน หน่วยงาน	การจัดทำและดำเนินการ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตของ สำนักงานคณะกรรมการดิจิทัล เพื่อเศรษฐกิจและสังคม แห่งชาติ (สดช.)	สดช. ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ.2568 โดยได้ดำเนินการเผยแพร่แผนปฏิบัติ การดังกล่าวบน Website ของหน่วยงาน ตลอดจน intranet และประชาสัมพันธ์ผ่านหนังสือเวียนแจ้งกอง/กลุ่ม/ศูนย์ เพื่อรับทราบ ตลอดจนดำเนินการร่วมกันขับเคลื่อน โครงการ/กิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการป้องกันการ ทุจริตดังกล่าว	1) ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี พ.ศ. 2567 ของ สดช. ในส่วน OIT ข้อ ๐25 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ได้ 100 คะแนน 2) สดช. สามารถดำเนินการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรม ภายใต้แผน ปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ.2568 จำนวน 14 โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นจำนวน ร้อยละ 100 จากแผนปฏิบัติการฯ

ที่	ประเด็น	มาตรการ/กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
13	สร้างการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่หน่วยงานในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน	การขับเคลื่อนกิจกรรมเสริมสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการประกาศนโยบายและเจตนารมณ์การ ไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	1) สดช.ได้จัดทำประกาศนโยบายและเจตนารมณ์การไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ลงวันที่ 18 ธันวาคม 2567 ทั้งในฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ โดยได้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์ของ สดช. ตลอดจนแจ้งเวียนให้ กอง/กลุ่ม/ศูนย์ ในสังกัดรับทราบและถือปฏิบัติ 2) สดช.ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมเสริมสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตพร้อมมอบนโยบายแก่ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานเพื่อสร้างจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรมในการทำงานให้สำเร็จตามพันธกิจของหน่วยงานอย่างมีธรรมาภิบาลและการประกาศนโยบายและเจตนารมณ์การไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 เมื่อวันที่ 24 ธันวาคม 2567 โดยได้มีการบันทึกภาพการแสดงผลและความมุ่งมั่นในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในหน่วยงานและมีการเผยแพร่ข่าวประชาสัมพันธ์ทุกช่องทางของ สดช.	1) ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี พ.ศ. 2568 ของ สดช. ในส่วน OIT ข้อ ๐21 ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่และการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ได้ 100 คะแนน 2) ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของ สดช. มีความตระหนักและเกิดจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตลอดจนได้แสดงเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปี พ.ศ. 2568 จำนวน 90 คน เมื่อเปรียบเทียบกับผู้ร่วมกิจกรรมเสริมสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สดช. ในปี พ.ศ.2567 จำนวน 80 คนแล้ว พบว่าสัดส่วนบุคลากร สดช. ที่เข้าร่วมกิจกรรมและบรรลุวัตถุประสงค์ดังกล่าวข้างต้น เพิ่มขึ้นจำนวนร้อยละ 12.5

ที่	ประเด็น	มาตรการ/กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
14	การเสริมสร้างและพัฒนาความรู้ความเข้าใจและการปลูกฝังค่านิยมสุจริตเพื่อขับเคลื่อนวัฒนธรรมสุจริตในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตภายในหน่วยงาน	การพัฒนาและยกระดับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและการปลูกฝังค่านิยมสุจริตเพื่อขับเคลื่อนวัฒนธรรมสุจริตในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตให้กับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน	สดช.ได้ดำเนินการจัดโครงการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเพื่อต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ในปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ดังต่อไปนี้ กิจกรรม การถอดบทเรียนจากการดำเนินงานและผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี พ.ศ. 2568 ของ สดช. ดำเนินการเมื่อวันที่ 16 กันยายน 2568 ณ โรงแรม ทีเค. พาเลซ แอนด์ คอนเวนชั่น แจ้งวัฒนะ กรุงเทพฯ กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรมฯ ประกอบด้วย ข้าราชการ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานสังกัด สดช. จำนวน 50 คน	1) ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี พ.ศ. 2568 ของ สดช. ในส่วนเครื่องมือแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) มีคะแนนอยู่ที่ 93.80 คะแนน เปรียบเทียบกับผลคะแนนจากแบบวัด IIT เมื่อปี พ.ศ. 2567 ที่ 88.15 คะแนนแล้ว มีคะแนนเพิ่มขึ้น 5.65 คะแนน 2) ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี พ.ศ. 2568 ของ สดช. ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาคาการทุจริต มีคะแนนอยู่ที่ 90.72 คะแนน เปรียบเทียบกับคะแนนตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาคาการทุจริต ในการประเมิน ITA ของ สดช. ประจำปี พ.ศ. 2567 89.09 คะแนนแล้ว ปรากฏว่า มีคะแนนเพิ่มขึ้น 1.63 คะแนน 3) บุคลากรของสำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ จำนวน 50 คน ได้รับการยกระดับความรู้เกิดจิตสำนึกและค่านิยมป้องกันและต่อต้านการทุจริตปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และประพฤติดนตามหลักคุณธรรมจริยธรรม สามารถแยกแยะระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวมได้ มีการพัฒนาและขยายผลเครือข่ายการด้านทุจริต เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

ที่	ประเด็น	มาตรการ/กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
				4) บุคลากรของสำนักงานคณะกรรมการการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ จำนวน 50 คน ได้รับการยกระดับความรู้ความเข้าใจในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และมีแนวทางการดำเนินงานเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานคณะกรรมการการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ประจำปี พ.ศ. 2569