



สคช.
เลขรับ 957
วันที่ ๒๙ มี.ค. ๖๐
เวลา 12.22 น.

คห. ๐๐๖.
เลขที่ 1078
วันที่ 20 มี.ค. ๖๐
เวลา 10.๕๖

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเลขาธิการ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๒๒๕๐๒

ที่ คศ ๐๔๐๓.๑/๒๓๒

วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๐

กลุ่มงานบริหารงานบุคคล

เลขที่รับ.....

วันที่ ๒๙ มี.ค. ๖๐

เวลา 1๖:๑๑น.

เรื่อง ขอความเห็นชอบแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ของ สคช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

เรียน ลคช.

เรื่องเดิม

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้มีเจตนาที่มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐกลุ่มเป้าหมายได้นำข้อมูลผลการประเมินไปช่วยในการพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานตนเองได้อย่างเหมาะสม ทั้งนี้ โดยกำหนดให้หน่วยงานตอบแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ Evidence – Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT รอบที่ ๑ ภายในวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๐ และรอบที่ ๒ ภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๐ ซึ่งไม่รวมถึงการตอบแบบสำรวจ Internal และ External

ข้อเท็จจริง

๑. แบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ ประจักษ์ Evidence – Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT รอบที่ ๒ คำถามในข้อ EB ๑๐ หน่วยงานของท่านมีการดำเนินการด้าน ป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานอย่างไร ซึ่งมีข้อคำถามย่อยดังนี้

๑) มีการวิเคราะห์ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ เพื่อนำมาปรับแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ หรือไม่

๒) มีผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

๒. กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สคช. ผู้รับผิดชอบการตอบคำถามในข้อนี้ ได้นำเสนอที่ประชุมคณะทำงานดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สคช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๐ พิจารณาร่างแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ของ สคช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่งที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณาและมีความเห็นว่า

กรณีข้อคำถาม EB๑๐ ๑) การวิเคราะห์ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ เพื่อนำมาปรับแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ นั้น เนื่องจาก สคช. เพิ่งจัดตั้งเมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๕๙ จึงยังไม่มีกรจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ดังนั้น จึงควรจัดทำแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ก่อน โดยได้นำกรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ -๒๕๖๔) พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม

/แห่งชาติ...

แห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ของ สดช. และรายงานผลการตรวจสอบของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประเด็น “การมีผลประโยชน์ทับซ้อนระหว่างผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างกับคู่สัญญาของสำนักงานฯ” มาใช้ในการวิเคราะห์และยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย และโครงการ/กิจกรรม ในแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ของ สดช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่ประชุมได้มีมติเห็นชอบกับร่างแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ของ สดช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ พร้อมทั้งมอบหมายให้กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สลธ. นำเสนอ ลดช. เห็นชอบต่อไป

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ สดช. เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และสามารถใช้ตอบแบบสำรวจเชิงประจักษ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ในการนี้ สลธ. จึงขอเสนอท่าน ลดช. พิจารณา ดังนี้

๑. เห็นชอบกับร่างแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐
๒. เห็นชอบให้เผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ให้เจ้าหน้าที่ใน สดช. ทราบโดยทั่วกัน ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น เว็บไซต์ Facebook Line ของหน่วยงาน และแจ้งเวียนเป็นหนังสือ เป็นต้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นางสาวปัทมาวดี พงษ์สวัสดิ์)

นักวิชาการพัสดุชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการสำนักงานเลขาธิการ

๕) เห็นชอบตามข้อ 1 และ 2



(นายภูษพงศ์ โนนไชยสง)

๒๐๓.๓๐.๖๖๒
24 มี.ค. 2560



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม
สำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

สำนักงานเลขาธิการ
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
มีนาคม ๒๕๖๐

**แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม
สำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐**

๑. วิสัยทัศน์

“บุคลากรของ สดช. มีวินัย ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และร่วมกันป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ”

๒. เป้าประสงค์

๒.๑ เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ มีคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมถึงการปรับเปลี่ยนฐานความคิดให้เห็นแก่ประโยชน์สาธารณะ

๒.๒ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ตระหนักรู้ถึงผลกระทบจากการทุจริตคอร์รัปชัน

๒.๓ เพื่อเสริมสร้างความแข็งแกร่งให้แก่องค์กรในการต่อต้านการทุจริต

๒.๔ เพื่อพัฒนากลไกการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

๒.๕ เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ ทักษะ และทัศนคติ ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้กับบุคลากร

๓. กรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ -๒๕๗๙)

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

ข้อ ๖.๖ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบฯ พัฒนาระบบตรวจสอบสาธารณะอย่างมีประสิทธิภาพ ส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐพัฒนาไปสู่การเป็น Open Government โดยสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเข้ามาใช้ ลดเอกสารที่ไม่จำเป็น มีช่องทางการใช้บริการที่สะดวก สามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้อย่างมีประสิทธิภาพ ลดการใช้ดุลยพินิจ ลดโอกาสการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๔. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

เป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะที่ไม่ทนต่อการทุจริต โดยเริ่มตั้งแต่กระบวนการกล่อมเกลாத่างสังคมในทุกระดับช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัย เพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังความพอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต เป็นการดำเนินการผ่านสถาบันหรือกลุ่มตัวแทนที่ทำหน้าที่ในการกล่อมเกลาท่างสังคมให้มีความเป็นพลเมืองที่ดี ที่มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และความเสียสละเพื่อส่วนรวม และเสริมสร้างให้ทุกภาคส่วนมีพฤติกรรมที่ไม่ยอมรับและต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

จากสถานการณ์ความขัดแย้งในสังคมไทยในห้วงระยะกว่าทศวรรษที่ผ่านมา จะเห็นได้ว่าประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายต่างมีข้อเรียกร้องที่สอดคล้องร่วมกันประการหนึ่งคือ การต่อต้านการทุจริตของรัฐบาลและเจ้าหน้าที่รัฐ การแสดงออกซึ่งเจตจำนงทางการเมืองของประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายที่ไม่ยอมรับและไม่อดทนต่อการทุจริตประพฤติมิชอบไม่ว่าจะเป็นรัฐบาลใดก็ตาม ย่อมสะท้อนให้เห็นถึงเจตจำนงทางการเมืองอันแน่วแน่ของประชาชนไทยทุกกลุ่มทุกฝ่ายที่ต้องการให้การบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาลและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่รัฐเป็นไปด้วยความโปร่งใสปราศจากการทุจริตประพฤติมิชอบ ดังนั้น เพื่อเป็นการสนองตอบต่อเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอันแน่วแน่ของประชาชน จึงได้กำหนดให้มียุทธศาสตร์การนำเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องเป็นหนึ่งเดียวกัน โดยเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ประชาชนและรัฐบาลมีการนำเจตจำนงทางการเมืองในเรื่องการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องเป็นหนึ่งเดียวกัน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

การทุจริตเชิงนโยบาย (Policy Corruption) เป็นปัญหาที่พบมากขึ้นในปัจจุบัน ก่อให้เกิดผลเสียต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศอย่างมหาศาล ซึ่งจากผลการวิจัยที่ผ่านมาพบว่า การทุจริตเชิงนโยบายมักเกิดจากการใช้ช่องว่างทางกฎหมายเข้าแสวงหาประโยชน์ส่วนตน โดยพบตั้งแต่ขั้นตอนการกำหนดนโยบายของพรรคการเมือง การใช้อำนาจอย่างไม่โปร่งใส ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ จึงได้กำหนดให้มียุทธศาสตร์ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย” ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งป้องกันการทุจริตตลอดกระบวนการนโยบายผ่านการกำหนดมาตรการกลไกเสริมสร้างธรรมาภิบาล ตั้งแต่เริ่มขึ้นก่อตัวนโยบาย (Policy Formation) ขั้นตอนการกำหนดนโยบาย (Policy Formulation) ขั้นตอนตัดสินใจนโยบาย (Policy Decision) ขั้นตอนนำนโยบายไปปฏิบัติ (Policy Implementation) ขั้นตอนประเมินนโยบาย (Policy Evaluation) และขั้นตอนย้อนข้อมูลกลับ (Policy Feedback)

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์นี้มุ่งเน้นการพัฒนากลไกและกระบวนการด้านการป้องกันการทุจริตของประเทศไทยให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เพื่อลดโอกาสการทุจริตหรือทำให้การทุจริตเกิดยากขึ้นหรือไม่เกิดขึ้น โดยอาศัยทั้งการกำหนดกลไกด้านกฎหมาย กลไกทางการบริหารและกลไกอื่น ๆ ตลอดจนส่งเสริมสร้างการปฏิบัติงานของหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนให้มีธรรมาภิบาลมากยิ่งขึ้น

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์การปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่าง ๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว ซึ่งในการปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตดังกล่าว จะมุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพในการตราเป็นกฎหมาย (Legislation) การบังคับใช้กฎหมาย (Enforcement) การตัดสินคดีและลงโทษผู้กระทำผิด (Judiciary) การบูรณาการร่วมกันของหน่วยงานต่าง ๆ ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต และจะมีการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่ทันสมัยในการพัฒนาการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งยุทธศาสตร์นี้จะทำให้การปราบปรามการทุจริตเป็นไปอย่างรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น คดีการทุจริตจะถูกดำเนินการอย่างรวดเร็ว และผู้กระทำการทุจริตจะได้รับการลงโทษ สาธารณชนและสังคมเกิดความตระหนักและเกรงกลัวที่จะกระทำการทุจริต อันจะส่งผลให้คดีการทุจริตมีอัตราการลงได้ในที่สุด

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

เป็นการกำหนดยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการยกระดับมาตรฐานด้านความโปร่งใสและการจัดการ การยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย โดยการศึกษาวเคราะห์ประเด็นการประเมิน และ วิธีการสำรวจตามแต่ละแหล่งข้อมูล และเร่งรัด กำกับ ติดตามให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องปฏิบัติหรือปรับปรุงการทำงาน รวมไปถึงการบูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างภาครัฐ หน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม ภาคเอกชน และต่างประเทศ

๕. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

มาตรา ๗๘ ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องรักษาจรรยาข้าราชการตามที่ส่วนราชการกำหนดไว้ โดยมุ่งประสงค์ให้เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ โดยเฉพาะในเรื่องดังต่อไปนี้

- (๑) การยึดมั่นและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง
- (๒) ความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบ
- (๓) การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้
- (๔) การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม
- (๕) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

มาตรา ๘๒ ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องกระทำการอันเป็นข้อปฏิบัติดังต่อไปนี้

- (๑) ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และเที่ยงธรรม
- (๒) ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ มติของคณะรัฐมนตรี นโยบายของรัฐบาล และปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ
- (๓) ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการด้วยความตั้งใจ อุตสาหะ เอาใจใส่ และรักษาประโยชน์ของทางราชการ
- (๔) ต้องปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการ โดยไม่ขัดขืนหรือหลีกเลี่ยง แต่ถ้าเห็นว่าการปฏิบัติตามคำสั่งนั้นจะทำให้เสียหายแก่ราชการ หรือจะเป็นการไม่รักษาประโยชน์ของทางราชการจะต้องเสนอความเห็นเป็นหนังสือทันทีเพื่อให้ผู้บังคับบัญชาทบทวนคำสั่งนั้น และเมื่อได้เสนอความเห็นแล้ว ถ้าผู้บังคับบัญชายืนยันให้ปฏิบัติตามคำสั่งเดิม ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาต้องปฏิบัติตาม
- (๕) ต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ จะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้
- (๖) ต้องรักษาความลับของทางราชการ
- (๗) ต้องสุภาพเรียบร้อย รักษาความสามัคคีและต้องช่วยเหลือกันในการปฏิบัติราชการระหว่างข้าราชการด้วยกันและผู้ร่วมปฏิบัติราชการ
- (๘) ต้องต้อนรับ ให้ความสะดวก ให้ความเป็นธรรม และให้การสงเคราะห์แก่ประชาชนผู้ติดต่อราชการเกี่ยวกับหน้าที่ของตน
- (๙) ต้องวางตนเป็นกลางทางการเมืองในการปฏิบัติหน้าที่ราชการและในการปฏิบัติกรอื่นที่เกี่ยวข้องกับประชาชน กับจะต้องปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการว่าด้วยมารยาททางการเมืองของข้าราชการด้วย
- (๑๐) ต้องรักษาชื่อเสียงของตน และรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสีย
- (๑๑) กระทำการอื่นใดตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.

๖. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ

ระบบการบริหารจัดการในภาครัฐที่ขาดประสิทธิภาพเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศที่สำคัญประการหนึ่งมาอย่างต่อเนื่อง ทั้งในเรื่องการขับเคลื่อนการบริหารจัดการภาครัฐให้บรรลุเป้าหมายที่วางไว้ การให้บริการประชาชนยังไม่ได้มาตรฐานสากล การบังคับใช้กฎหมายที่ขาดประสิทธิภาพ การบริหารจัดการและการให้บริการของท้องถิ่นที่ยังขาดประสิทธิภาพและความโปร่งใส กระบวนการที่เปิดให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตัดสินใจการใช้งบประมาณยังไม่เพียงพอ ระบบและกระบวนการยุติธรรมไม่สามารถอำนวยความสะดวกได้อย่างเสมอภาคและเป็นธรรม รวมทั้งการขาดธรรมาภิบาลในสังคมไทย ทำให้การทุจริตประพฤติมิชอบยังเป็นปัญหาสำคัญของประเทศในช่วง ๕ ปีต่อจากนี้ไปจึงเป็นช่วงเวลาสำคัญที่ต้องเร่งปฏิรูปการบริหารจัดการภาครัฐให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างจริงจัง เพื่อให้เป็นปัจจัยสนับสนุนสำคัญที่จะช่วยส่งเสริมการพัฒนาประเทศในทุกด้านให้ประสบผลสำเร็จบรรลุเป้าหมายที่วางไว้ในช่วงแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ ทั้งการบริหารจัดการภาครัฐ ให้โปร่งใส มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบตรวจสอบได้อย่างเป็นธรรม และประชาชนมีส่วนร่วม มีการกระจายอำนาจ และแบ่งภารกิจรับผิดชอบที่เหมาะสมระหว่างส่วนกลาง ภูมิภาค และท้องถิ่น และวางพื้นฐานเพื่อให้บรรลุตามกรอบเป้าหมายอนาคตในปี ๒๕๗๔

“เป้าหมายที่ ๓ เพิ่มคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตให้สูงขึ้น ตัวชี้วัด ระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริตสูงกว่าร้อยละ ๕๐ เมื่อสิ้นสุดแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒”

แนวทางการพัฒนา

๓.๕ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เพื่อให้สังคมไทยมีวินัย โปร่งใส ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และยุติธรรม รวมทั้งสร้างความเข้มแข็งเป็นภูมิคุ้มกันของสังคมไทยให้ครอบคลุม ภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรพัฒนาเอกชน และภาคประชาชน พร้อมทั้งเพื่อสร้างพลังการขับเคลื่อนค่านิยมต่อต้านการทุจริต โดย

๓.๕.๑ ปลุกฝังให้คนไทยไม่โกง

๑) ส่งเสริม สนับสนุนให้ทุกภาคส่วนมุ่งสร้างจิตสำนึกในการรักษาประโยชน์ สาธารณะ ทศนคติเชิงบวก รวมทั้งคุณธรรม จริยธรรม และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงให้กับทุกกลุ่มในสังคมผ่านกลไกครอบครัว สถาบันการศึกษา สถาบันศาสนา สื่อมวลชน และเครือข่ายทางสังคม ควบคู่กับการปลูกฝังจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต ค่านิยมที่ถูกต้อง สร้างความตระหนักถึงภัยร้ายแรงของการทุจริตและการรู้เท่าทันการทุจริตของสังคมไทย โดยอาศัยกลไกทางสังคมเป็นมาตรการในการลงโทษผู้กระทำผิดหรือผู้กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒) พัฒนากลไกและระบบการดำเนินงานที่ทำให้เจ้าหน้าที่ของรัฐและผู้บริหาร ตำแหน่งทางการเมืองปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและมาตรฐานจริยธรรมอย่างเคร่งครัด โดยการณรงคประชาชนสัมพันธ์ให้ประชาชน ภาคเอกชน และสื่อมวลชนมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังพฤติกรรมของข้าราชการและผู้บริหารตำแหน่งทางการเมืองในการใช้ตำแหน่งหน้าที่ในทางมิชอบ และกำหนดขั้นตอนการลงโทษผู้ไม่ปฏิบัติตามหรือฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมตามความร้ายแรงแห่งการกระทำอย่างจริงจัง

๓) ส่งเสริมและสนับสนุนนักการเมืองรุ่นใหม่ที่มีคุณธรรมจริยธรรมเข้าสู่ตำแหน่งทางการเมือง ผ่านกลไกการบริหารพรรคการเมือง และการตรวจสอบที่เข้มแข็งจากทุกภาคส่วน

๔) ขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของภาคธุรกิจเพื่อการต่อต้านการทุจริตผ่านกลไก วิชาชีพ สถาบัน การบริหารจัดการ การสร้างวัฒนธรรมสุจริต การสร้างความรับผิดชอบที่ต้องมีต่อสังคม

และผู้บริโภคให้แก่องค์กร ตลอดจนกำหนดแนวทางการจัดทำข้อตกลงคุณธรรมในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของภาคเอกชนอย่างเป็นระบบ รวมทั้งการสนับสนุนการกำกับดูแลจากหน่วยงานภายนอก

๕) รมรณรงค์การปลูกฝังจิตสำนึกของการปฏิบัติหน้าที่ตามจรรยาบรรณของสื่อมวลชนผ่านสมาคมวิชาชีพ และให้มีการควบคุมกันเอง รวมทั้งสนับสนุนการมีส่วนร่วมของภาคประชาสังคมใน การตรวจสอบพฤติกรรมของสื่อมวลชนทุกประเภท

๖) ส่งเสริมความร่วมมือระหว่างองค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญที่มีหน้าที่ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบและภาคประชาสังคมเป็นภาคีร่วมกันต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งพัฒนากลไกตรวจสอบธรรมาภิบาลในทุกภาคีที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาประเทศ

๗) พัฒนาสร้างเครือข่ายและคุ้มครองการแจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบในกลุ่มประชาชน

๓.๕.๒ ป้องกันการทุจริต

๑) ปฏิรูปกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการบริหารพัสดุและการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐให้มีระบบที่โปร่งใสตรวจสอบได้ และมีประสิทธิภาพต่อการจัดหาวัสดุ ครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง การจัดซื้อจัดจ้าง และการทำสัญญาอื่นๆ ที่ภาคเอกชนทำสัญญากับรัฐให้มีกฎหมายห้ามมิให้นางบประมาณแผ่นดินไปใช้ประชาสัมพันธ์ตนเองในเชิงหาเสียง ไม่ให้มีการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและส่วนรวม ในขณะที่ดำรงตำแหน่งที่สามารถใช้อำนาจรัฐได้ และปรับปรุงกฎหมายเกี่ยวกับข้อมูลข่าวสารสาธารณะ รวมทั้งการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่รัฐ โดยให้มีการกำหนดขั้นตอนการดำเนินงาน กระบวนการและแนวทางการตัดสินใจ ระยะเวลาแล้วเสร็จ และเอกสารที่ใช้ในการขออนุญาตหรืออนุมัติจากทางราชการให้ระบบงานทั้งระบบโปร่งใสตรวจสอบได้โดยเฉพาะโครงการที่มีความเสี่ยงต่อการทุจริตให้มีการจัดทำสัญญาคุณธรรม และเพิ่มบทลงโทษภาคเอกชนด้วย

๒) จัดตั้งกองทุนสนับสนุนการต่อต้านการทุจริต การคุ้มครองพยานในคดีทุจริตและประพฤติมิชอบ และเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับรูปแบบกลไกการทุจริตและวิธีการเฝ้าระวังการทุจริต รวมถึง แนวทางการสนับสนุนการสร้างกิจกรรมการป้องกันการทุจริตของภาคประชาชนอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนพิจารณารูปแบบการจัดสรรงบประมาณด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบให้มีความเหมาะสมและเพียงพอกับการปฏิบัติงานและสถานการณ์การคลังของประเทศ

๓) เร่งรัดหน่วยงานภาครัฐให้มีการดำเนินงานในการกำหนดมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด โดยติดตามผลการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของทุกหน่วยงานของรัฐอย่างต่อเนื่อง

๔) เสริมสร้างศักยภาพและความเข้มแข็งให้แก่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตให้สามารถเป็นหน่วยงานหลักของภาครัฐในการเฝ้าระวัง ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบที่บูรณาการการทำงานร่วมกันอย่างมีกลยุทธ์

๓.๕.๓ ปราบปรามการทุจริต

๑) ปฏิรูปโครงสร้างองค์กรอิสระและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ โดย

(๑) พิจารณาให้องค์ประกอบของคณะกรรมการองค์กรอิสระ อาทิ คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน (คตง.) สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ป.ป.ท.) และคณะกรรมการการเลือกตั้ง (กกต.) มีความหลากหลาย ยึดมั่นธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานและดำรงตำแหน่งได้เพียงวาระเดียว

(๒) สร้างกลไกการปฏิบัติงานให้เป็นเอกภาพระหว่างองค์กรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยควรควมรวมองค์การตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริต ได้แก่ คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ป.ป.ท.) เข้ากับ คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.)

(๓) จัดให้มีกลไกที่ทำหน้าที่บูรณาการความร่วมมือเรื่องข้อมูลข่าวสาร กิจกรรมปราบปรามและการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้เชื่อมโยงอย่างเป็นระบบ ทั้งในภาครัฐ เอกชน และองค์กรระหว่างประเทศ

๒) ปฏิรูปบทบาทอำนาจหน้าที่ขององค์กรตามรัฐธรรมนูญที่ทำหน้าที่ตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐ ได้แก่ คณะกรรมการการเลือกตั้ง (กกต.) คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) และคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน (คตง.) ให้มีอำนาจหน้าที่เฉพาะการวินิจฉัยชี้ขาดคดีที่มีมูลคดีเป็นการทุจริตและประพฤติมิชอบ ส่วนอำนาจหน้าที่สืบสวนสอบสวนให้เป็นความรับผิดชอบของสำนักงานที่อยู่ในรูปของ “คณะกรรมการสืบสวนสอบสวน”

๓) เพิ่มอัตราโทษในการทุจริตและประพฤติมิชอบที่ใกล้เคียงกันระหว่างผู้ให้และผู้รับสินบน โดยเฉพาะการเพิ่มโทษแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐที่กระทำความผิดในกรณีรับสินบนหรือใช้ตำแหน่งหน้าที่ ในการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๔) เพิ่มมาตรการลงโทษทางสังคมที่รุนแรงและเพียงพอที่จะทำให้เกิดความยับยั้งคิดต่อการกระทำการทุจริต รวมทั้งสร้างแนวร่วมการลงโทษทางสังคมที่รุนแรงต่อผู้ทุจริตและประพฤติมิชอบโดยการใช้สื่อทุกรูปแบบ

๖. แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม

ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ของสำนักงานฯ

สำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) โดยมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยกาป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ในยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ และยุทธศาสตร์ที่ ๖ รวมทั้งแนวทางการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติฯ ของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม และนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (ITA) ๖ ด้าน ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตโดยเน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในองค์กรในการรักษาผลประโยชน์สาธารณะ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาระบบการบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : เพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๗. รายงานผลการตรวจสอบของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประเด็น “การมีผลประโยชน์ทับซ้อนระหว่างผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างกับคู่สัญญาของสำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ”

กลุ่มตรวจสอบภายใน ได้ทำการตรวจสอบเพื่อการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่งประเด็นที่ตรวจสอบ คือ การมีผลประโยชน์ทับซ้อนระหว่างผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างกับคู่สัญญาของสำนักงานฯ ผลการตรวจสอบสรุปได้ดังนี้

๑) ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างซึ่งเป็นผู้ตอบแบบสำรวจ เห็นว่าผู้รับจ้าง/ผู้ขาย/ที่ปรึกษาที่เป็นคู่สัญญากับสำนักงานฯ

๑.๑) **ไม่เคย/ไม่มี** ความเกี่ยวข้องกับผู้มีอำนาจอนุมัติจัดซื้อ/จัดจ้าง คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๓๕ เจ้าหน้าที่พัสดุ ผู้ดำเนินการจัดหา และเครือข่าย คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๐๒ คณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๓๕ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบโครงการ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๐๒

๑.๒) **ไม่เคย/ไม่มี** การเสนอให้เงินหรือสิ่งของหรือผลประโยชน์อื่นใดแก่ผู้มีอำนาจอนุมัติจัดซื้อ/จัดจ้าง คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๓๗ เจ้าหน้าที่พัสดุ ผู้ดำเนินการจัดหา และเครือข่าย คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๗๐ คณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๓๗ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบโครงการ คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๓๗

๒) ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง มีจำนวน ๔๓ คน และมีคู่สัญญากับสำนักงานฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ จำนวน ๑๗ ราย จากการสอบถามรายชื่อผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ฯ กับรายชื่อผู้ถือหุ้นของคู่สัญญาทั้งหมด พบว่าผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ฯ **ไม่มี** ความเกี่ยวข้องหรือผลประโยชน์ทับซ้อนใดๆ กับคู่สัญญาของสำนักงานฯ

ข้อเสนอแนะ

๑) เพื่อให้หน่วยงานในสำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติที่เกี่ยวข้องในกระบวนการทุกขั้นตอนของโครงการจัดซื้อจัดจ้างทุกโครงการ มีความโปร่งใสในการปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนใดๆ เห็นควรกำหนดให้มีการจัดทำข้อตกลงคุณธรรมระหว่างเลขาธิการคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ กับหน่วยงานเจ้าของโครงการ รวมถึงคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง ได้แก่ คณะกรรมการจัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะ คณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง คณะกรรมการตรวจรับพัสดุ/งานจ้าง เป็นต้น

๒) เร่งรัดการจัดทำระบบแจ้งเบาะแสการทุจริตและสร้างเครือข่ายหรือความร่วมมือกับส่วนงานอื่น เพื่อป้องกันการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม

๓) เมื่อมีการกำหนดแนวทางให้ความรู้ ปลูกจิตสำนึกในการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนใดๆ ในวิธีการต่างๆ ควรประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดทุกคนได้รับทราบและถือปฏิบัติอย่างทั่วถึงและต่อเนื่อง

๔) เห็นควรให้คณะทำงาน ITA พิจารณานำข้อมูลการสำรวจไปกำหนดแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต หรือแผนป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนต่อไป

**แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม
สำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐**

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์/มาตรการ	โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลูกและปลูกจิตสำนึก การต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยน ฐานความคิดบุคลากร ในองค์กรในการรักษา ประโยชน์สาธารณะ	<p>๑.๑) เจ้าหน้าที่ใน สตช.ได้รับ ข่าวสาร ประชามติเพื่อสร้าง การรับรู้และเข้าใจในการต่อต้าน การทุจริตคอร์รัปชันอย่างต่อเนื่อง ๑.๒) ปลูกฝังค่านิยมในการทำงาน ของเจ้าหน้าที่โดยมุ่งเน้นความ ซื่อสัตย์ สุจริต ความยุติธรรม และความโปร่งใส เพื่อให้เกิด วัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต</p> <p>๑.๓) เสริมสร้างวินัยในการปฏิบัติ หน้าที่ราชการให้แก่เจ้าหน้าที่ สตช.</p>	<p>๑.๑) จำนวนช่องทางกลไกสื่อสาร เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต และสื่อสารข้อมูลการสร้างเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสให้แก่ เจ้าหน้าที่ใน สตช. เป้าหมาย : ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง</p> <p>๑.๒) ระดับความสำเร็จของการ จัดทำ/ทบทวนข้อบังคับคุณธรรม ให้สอดคล้องและมีเนื้อหา เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตใน หน่วยงาน เป้าหมาย : มีร่างข้อ บังคับ คุณธรรมฯ</p> <p>๑.๓) จำนวนกิจกรรมที่ได้ ดำเนินการเพื่อเสริมสร้างจิตสำนึก ต่อ ส ถ า บ ัน ข า ตี ศ า ส น า พระมหากษัตริย์ เป้าหมาย : อย่างน้อย ๓ กิจกรรม</p> <p>๑.๔) จำนวนข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ สตช. ได้รับการ ฝึกอบรมไม่น้อยกว่า เป้าหมาย : ๔๐ ราย</p>	<p>๑.๑) จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ รณรงค์สร้างความเข้าใจ ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ เอกสาร และสิ่งพิมพ์ รูปแบบต่างๆ</p> <p>๑.๒) จัดทำ/ทบทวนข้อบังคับ คุณธรรมฯ ให้สอดคล้องและมี เนื้อหาเกี่ยวกับการต่อต้านการ ทุจริตในหน่วยงาน</p> <p>๑.๓) จัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้าง จิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ให้แก่ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ใน สตช.</p> <p>๑.๔) จัดฝึกอบรมเสริมสร้างวินัย การปฏิบัติหน้าที่ราชการ</p>	<p>๑.๑) กิจกรรมการจัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์รณรงค์เพื่อสร้าง การรับรู้และเข้าใจในการต่อต้าน การทุจริตคอร์รัปชันอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๑.๒) การจัดทำ/ทบทวนข้อบังคับ คุณธรรม จริยธรรม ของ สตช.</p> <p>๑.๓) จัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้าง จิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์</p> <p>๑.๔) โครงการสัมมนาเสริมสร้าง วินัยให้แก่เจ้าหน้าที่ สตช.</p>	<p>มี.ค.-พ.ค. ๒๕๖๐</p> <p>ก.ค. ๒๕๖๐</p> <p>ม.ค.-ก.ย. ๒๕๖๐</p> <p>ก.ค.- ส.ค. ๒๕๖๐</p>	<p>สทช. กปส.</p> <p>สทช. กปค.</p> <p>สทช. กอก.</p> <p>สทช. กปค.</p>

**แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม
สำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐**

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์/มาตรการ	โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลูกและปลูกจิตสำนึก การต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยน ฐานความคิดบุคลากร ในองค์กรในการรักษา ประโยชน์สาธารณะ	๑.๑) เจ้าหน้าที่ใน สดช.ได้รับ ข่าวสาร ประชาสัมพันธ์ เพื่อสร้าง การรับรู้และเข้าใจในการต่อต้าน การทุจริตคอร์รัปชันอย่างต่อเนื่อง ๑.๒) ปลูกฝังค่านิยมในการทำงาน ของเจ้าหน้าที่โดยมุ่งเน้นความ ซื่อสัตย์ สุจริต ความยุติธรรม และความโปร่งใส เพื่อให้เกิด วัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ๑.๓) เสริมสร้างวินัยในการปฏิบัติ หน้าที่ราชการให้แก่เจ้าหน้าที่ สดช.	๑.๑) จำนวนช่องทางสื่อสาร เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต และสื่อสารข้อมูลการสร้างเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสให้แก่ เจ้าหน้าที่ใน สดช. เป้าหมาย : ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง ๑.๒) ระดับความสำเร็จของการ จัดทำ/ทบทวนข้อบังคับคุณธรรม ฯ ให้สอดคล้องและมีเนื้อหา เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตใน หน่วยงาน เป้าหมาย : มีร่างข้อบังคับ คุณธรรมฯ ๑.๓) จำนวนกิจกรรมที่ได้ ดำเนินการเพื่อเสริมสร้างจิตสำนึก ต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ เป้าหมาย : อย่างน้อย ๓ กิจกรรม ๑.๔) จำนวนข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ สดช. ใต้รับการ ฝึกอบรมไม่น้อยกว่า เป้าหมาย : ๔๐ ราย	กลยุทธ์/มาตรการ ๑.๑) จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ รณรงค์สร้างความรู้ความเข้าใจ ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ เอกสาร และสิ่งพิมพ์ รูปแบบต่างๆ	โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม ๑.๑) กิจกรรมการจัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์รณรงค์เพื่อสร้าง การรับรู้และเข้าใจในการต่อต้าน การทุจริตคอร์รัปชันอย่างต่อเนื่อง	มี.ค.-พ.ค. ๒๕๖๐	สทช. กปส.
			๑.๒) จัดทำ/ทบทวนข้อบังคับ คุณธรรมฯ ให้สอดคล้องและมี เนื้อหาเกี่ยวกับการต่อต้านการ ทุจริตในหน่วยงาน	๑.๒) การจัดทำ/ทบทวนข้อบังคับ คุณธรรม จริยธรรม ของ สดช.	ก.ค. ๒๕๖๐	สทช. กปค.
			๑.๓) จัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้าง จิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ให้แก่ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ใน สดช.	๑.๓) จัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้าง จิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	ม.ค.-ก.ย. ๒๕๖๐	สทช. กอก.
			๑.๔) จัดฝึกอบรมเสริมสร้างวินัย การปฏิบัติหน้าที่ราชการ	๑.๔) โครงการสัมมนาเสริมสร้าง วินัยให้แก่เจ้าหน้าที่ สดช.	ก.ค.- ส.ค. ๒๕๖๐	สทช. กปค.

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์/มาตรการ	โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือนโยบายป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p>	<p>๒.๑) เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่องค์กรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> <p>๒.๒) เพื่อพัฒนากลไกและมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตของ สตช.</p>	<p>๒.๑) จำนวนชมรมเครือข่ายสมาชิกของ สตช. ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เป้าหมาย : ๑ ชมรม</p> <p>๒.๒) ร้อยละของเรื่องเรียนที่ได้รับคำตอบของหรือรายงานผลการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียนทราบตามระยะเวลาที่กำหนด เป้าหมาย : ร้อยละ ๘๐</p> <p>๒.๓) จำนวนมาตรฐาน/คู่มือ/ระเบียบ /ขั้นตอนการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก ที่มีการเผยแพร่ให้ผู้เกี่ยวข้องได้ทราบและนำไปใช้ประโยชน์/ปฏิบัติ (นับเป็นจำนวนเรื่อง) เป้าหมาย : ๕ เรื่อง</p>	<p>๒.๑) จัดตั้งกลุ่มเครือข่ายสมาชิกเพื่อร่วมกันทำกิจกรรมต่างที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริตใน สตช.</p> <p>๒.๒) พัฒนาระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพ</p>	<p>๒.๑) การจัดตั้งกลุ่มเครือข่ายสมาชิกเพื่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตใน สตช.</p> <p>๒.๒) การพัฒนาประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน</p> <p>๒.๓) การจัดทำมาตรฐาน/คู่มือ/ระเบียบ/ขั้นตอนการปฏิบัติตามภารกิจหลัก</p>	<p>เม.ย. ๒๕๖๐</p> <p>ก.พ.-เม.ย. ๖๐</p> <p>ม.ค.-ก.ย. ๒๕๖๐</p> <p>ม.ค.-เม.ย.๒๕๖๐</p>	<p>สสจ. กปส.</p> <p>สสจ. กปส.</p> <p>กม., ยศ, กท, คท, สช, สอ., คบ, คม.</p> <p>สสจ. กปค.</p>
		<p>๒.๔) ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment – ITA) ของ สำนักงาน ป.ป.ช. เป้าหมาย : ร้อยละ ๓๕</p>	<p>๒.๔) ดำเนินการตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment – ITA) ของ สำนักงาน ป.ป.ช.</p>	<p>๒.๔) โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment – ITA) ของ สำนักงาน ป.ป.ช.</p>		

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต และส่งเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ให้กับคนในองค์กร	๓.๑) เพื่อให้บุคลากร ของ สดช. มีความรู้ความเข้าใจในการป้องกัน และต่อต้านการทุจริต	๓.๑) ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๓.๑) สร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๓.๑) การสัมมนาเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานของรัฐ	ม.ค. ๒๕๖๐	สสจ. กบค.	
	๓.๒) เพื่อให้ข้าราชการของ สดช. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณของข้าราชการ	เป้าหมาย : จำนวน ๒ กิจกรรม	๓.๒) ส่งเสริมให้ข้าราชการมีความรู้ความเข้าใจในประมวลจรรยาบรรณของข้าราชการ	๓.๒) การถ่ายทอดองค์ความรู้เกี่ยวกับ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	๓.๒) การถ่ายทอดองค์ความรู้เกี่ยวกับ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	มี.ค. ๒๕๖๐	สสจ. กบค.
		๓.๓) ร้อยละของเจ้าหน้าที่ใน สดช. ที่มีความเข้าใจเนื้อหาของคู่มือเกี่ยวกับ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน นำไปใช้ประโยชน์	๓.๓) จัดทำคู่มือเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เผยแพร่ให้แก่เจ้าหน้าที่ใน สดช. ได้ทำความเข้าใจและนำไปใช้ประโยชน์ในการทำงาน	๓.๓) การจัดทำคู่มือเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	๓.๓) การจัดทำคู่มือเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	มี.ค.-เม.ย. ๒๕๖๐	สสจ. กบค.
		๓.๔) จำนวน ช่องทาง การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร เป้าหมาย: ๓ ช่องทาง	๓.๔) จัดช่องทางสื่อสาร และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๓.๔) การจัดทำคู่มือเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๐	สสจ. กบค.	

